



江苏广宇

03 2021

内部刊物·注意保存
追|求|尊|荣|至|广
缔|造|经|典|玉|宇

江苏广宇建设集团有限公司 主办



奋勇争先敢作为 砥砺前行展风华

——江苏广宇建设集团有限公司
朱永锋同志主要事迹



朱永锋，男，江苏靖江马桥镇人。1984年10月生，2006年985院校土木工程专业毕业。现任江苏广宇建设集团有限公司江西分公司项目经理，国家一级注册建造师，工程师。曾多次被评为集团公司先进工作者。

自参加工作以来，他脚踏实地，从基层做起，认真对待工作中的每件事，钻研施工中遇到的技术问题，爱好业务学习，时常自我反省，自我总结，先后担任天津直升机产业基地102总装厂房、103喷漆厂房施工员，惠阳航空产业园201复合材料厂房、206热表处理厂房技术负责人，昌飞吕蒙厂区621对外合作厂房项目负责人，602所950A厂房项目经理，收获了一定的成绩，他参与的中国直升机设计研究所900号科研大楼获得鲁班奖。

一、不断学习，提高自身业务水平

自毕业后，他从未间断业务学习。他常说学习是永无止境的，利用业余时间，他积极参加各类职业资格考试，通过积极备考，拓展业务视野，加强业务理论和专业学习，不断提高自身工作能力，避免思考问题的单一化。

二、勤于思考，提高自己解决实际问题的能力

工程中会遇到很多施工技术问题或者质量问题，没有现成的答案，需要通过自己去分析、解决。凡新开工项目，他都亲临现场，对每个工点检查督导。发现问题、协调问题、解决问题，确保施工正常高效进行。如：有一次，桩基做静载检测，桩头突然下沉，检测单位判定桩基承载力未达到设计要求。按监理要求，此桩需要报设计院，重新进行补桩设计。他深入现场，仔细观察，发现了桩头裂开的部位有泥沙，随即安排机械，将桩头位置全部挖开、挖深，挖至断裂面底部，经判断，该桩在浇筑时桩头位置的护筒提升时，侵入了部分泥沙，导致桩头内部有夹渣，静载加载时，混凝土破裂。随后将桩头位置泥沙全部凿除，凿出完整断面，重新静载检测，检测合格。只需进行

接桩即可，不需要重新补桩。他始终保持清醒的头脑，随时处理解决施工中遇到的困难和问题。这是难能可贵的精神，也是对企业负责，勤奋敬业的体现。

三、精于钻研，勇于接受挑战

他针对建设工程风险性大，风险源多等特点，始终把安全管理和质量管理工作作为项目管理重中之重工作来抓，从严管理，防范到位。如：施工建设一个游泳馆：框架结构，内设标准游泳池。地下一层，地上一层。屋面跨度31m，框架梁截面700×2200mm，屋面高度11m，需要编制模板支撑专项方案。该分项工程属于一级超重大工程。在当地该现浇结构的施工难度均属罕见。为确保方案的安全性、可操作性，他花了三个月的时间进行了专项方案的编制，前后自行修改了5版方案，根据工程情况改进了传统“救命柱”的做法，用于支撑方案保险措施。并制作了三维动画技术交底，获得了安监站专家、总监理工程师的一致好评，最终获得了成功。他在该方案的编制、交底、实施过程中反复研究、刻苦钻研、不断创新，敢于直面困难与挑战，带领项目部克服了种种难题。

四、提升管理，带领团队创造更大的成绩

一个人的能力终究是有限的，团队强大，才能有更大的收获、走得更远。他工作中积极向上的乐观态度感染着每个人，工作方面的经验只要有人问到，他都会毫无保留地倾囊相授，生活上关心项目成员，工作上对其严格要求，与项目成员共同成长。通过充分发挥员工的特长及主观能动性来提高团队士气，为工程项目部共同目标的实现奠定了坚实的基础。项目经理岗位是一个全面管理的岗位，需要更广的视野，更全面的业务知识，更高的职业道德水准，近两年由他担任项目经理期间的项目一次交验合格率达到100%。

他说：“但行好事，莫问前程。在百年未有之大变局的环境下，我们需静下心来，埋下头，砥砺前行，尽自己的所学所知，积极投身到社会主义建设中去。”

江苏广宇



主 编：蔡永进
责任编辑：刘荣君
执行编辑：季 政
指 导：何旭耘
封面题字：朱旭良



目录

卷首语

“五聚焦”推动国企改革 三年行动向纵深发展

改革与发展

- P/01 关于落实泰州国企改革三年行动细化方案
- P/05 贯彻落实泰州国企改革三年行动重点任务清单

质量与安全

- P/08 三季度安全动态

政策速递

- P/10 江苏印发建筑业“十四五”发展规划：加快建设更高水平建筑强省
- P/11 七部门印发《工程建设领域农民工工资保证金规定》：保证金原则上不低于施工合同额1%

工程展示

- P/12 景德镇高新·梧桐雅苑安置房建设项目简介
- P/13 惠阳科技园206号航产热表厂房建设项目简介

集团简讯

- P/14 集团简讯

一线动态

- P/16 一线动态

广宇论坛

- P/18 加强企业技术中心建设 提升企业技术创新能力

法案鉴析

- P/23 合法经营 方可免责
- P/23 非法分包 责任难免

技术交流

- P/24 后浇带应用锯齿状模板快速凿毛连接施工工法

党工团专栏

- P/30 认真落实“第一议题”制度 推动公司高质量发展

文苑天地

- P/31 辛亥革命110周年！这段历史，所有中国人都应该铭记！

“五聚焦”推动国企改革三年行动向纵深发展

为深入贯彻党的十九届五中全会精神，认真落实国家和省、市、区关于国企改革三年行动的工作部署，集团公司精心制定并印发《广宇公司贯彻落实国企改革三年行动重点任务清单》，公司各部门、各分子公司高度重视、迅速行动、细化举措、有序推进，促进国企改革工作在公司的重要领域和关键环节实现了重大进展、取得了显著成效，下一步公司将继续围绕“五聚焦”推动改革工作不断向纵深发展，争取为公司高质量快速发展注入更多活力和动力。

聚焦品牌建设，推动党建工作特色更明显。紧紧抓住党建工作这个“至上法宝”，聚焦基层党组织建设、党员教育管理再发力，坚持以强党建凝聚核心、以抓党建形成合力，努力实现党建工作和经营管理“两手抓、两手硬”的目标。充分利用好“党员活动室”“学习强国”等平台载体，学习好、宣传好、贯彻好党的最新方针政策，让新思想、新理论、新政策更加深入人心，不断提升党员的政治素养和理论水平。

聚焦严管厚爱，推动内部管理秩序更井然。完善公司绩效考核机制和薪酬管理制度，加大劳动、人事、分配三项制度改革力度，构建科学的员工淘汰和转岗机制。注重人才培养，做到从严管理与有效激励统一，让真正想干事、能干事、干成事的员工脱颖而出。为更好更快的补足近年来公司人才紧缺的“短板”，一方面将通过培训教育和个人自学等方式促进内部员工尽快成长为公司的骨干力量和中高端人才；另一方面将通过对外招聘、人才引进等途径加强队伍的专业性建设，使公司的经营型、管理型、工程类等人才逐步跟上公司发展壮大的步伐。

聚焦实体经营，推动经济发展方式更稳

健。坚持实体化经营思路，寻求新的经济增长点。一是要坚持“两条腿”走路经营方针，以承接规模项目为中心，以提升自主经营能力和施工管理水平为目标，严把资金、质安、进度关，确保项目风险可控，提高直营（管）项目在企业经济总量中的贡献度。二是要坚守合规、诚信经营理念，牢固树立规矩意识、诚信意识、服务意识和品牌意识，塑造企业良好的外部形象。三是要坚持“有所为，有所不为”的经营策略，严格落实《经营工作负面清单》，顺应市场规律，提高风险防范意识，增强经营工作可控性。

聚焦压降成本，推动融资保障措施更有力。以资金安全为首要任务，在保障资金供给的前提下，着重降低融资成本、加大资金到账率和规范融资行为，注重梳理各类债务底数，建立到期还本付息台账，着力推动清债化债工作，加速资金周转，减少资金占用。进一步加大对已落实融资项目金融机构的走访对接，介绍国企改革中对融资工作的新政策、新措施，了解金融机构新产品、新渠道，共商银企合作的新办法、新点子，进一步密切银企关系。

聚焦建造方式，推动转型升级步伐更坚实。一是要以《江苏建造 2025 行动纲要》为指南，力求在建筑产业化方面求突破，以信息化、工业化为核心，以数字建造、装配式建造等新型建造方式为驱动，加快产业现代化进程。提高 BIM 技术应用水平和覆盖率，重点推进装配式项目实施，大力推动智慧工地建设，为企业的转型升级、融合发展创造条件。二是要顺应发展形势，瞄准发展定位，打造 BPC 总承包平台，实现以施工总承包为主的工程建造商向以设计、采购、施工、运营为一体的工程服务商转变。（综合部）





关于落实泰州国企改革三年行动细化方案

根据《泰州市国企改革三年行动实施方案（2020-2022年）》和江苏省国企改革领导小组办公室“今年年底前完成三年总任务量80%以上”的部署要求，结合我公司的实际情况，制定广宇公司企业改革三年行动的细化方案，进一步落实有关工作责任、任务和措施。

一、成立专门机构负责推进企业各项改革工作

为保证企业各项改革工作得到有效推进，公司成立“企业改革工作领导小组”，专门负责公司改革与发展方面的各项工作任务，坚持和加强党对国有企业的全面领导，抓重点、补短板、强弱项，持续优化市场布局和业务结构，提升内控管理和项目实施水平，切实增强公司的综合竞争力和抗风险能力。

“企业改革工作领导小组”机构组成：

组 长：蔡永进

副组长：刘荣君

成 员：朱红明、季 政、汪金娟、刘宇辉、唐益平
展宏宇、刘品红、施晓东、朱震松、薛宏南
季云峰、郑丽菲、沙 钧、韩 萍、张 橙

领导小组下设办公室，办公室设在综合部，季政同志兼任办公室主任。公司综合部为各项改革工作推进的牵头部门，负责综合协调、联络及日常管理工作，公司党总支、其他职能部门、

分（子）公司、项目部按各自职能和任务分工，合力推进各项改革工作。

二、各类改革事项分解情况、责任部门及完成时间

第一项 完成“十四五”战略发展规划编制工作，形成“十四五”规划草案

组织有关人员、职能科室（分子公司）和咨询机构，根据企业现状、发展环境、竞争力分析等，科学合理编制公司在“十四五”期间企业战略发展规划。（责任部门：综合部，工作完成时限：2021年12月31日前）

主要任务包括：

1. 确定企业发展指导思想，规划企业战略定位，制定企业发展目标；

2. 确定企业主业清单。我公司是一家主要从事房屋建筑工程施工，具备市政、钢结构、机电安装、装饰装修、幕墙等多类施工能力的综合性总承包企业。具有房建施工总承包特级资质，同时还拥有市政、钢结构、装饰、机电4个壹级资质。目前，房建施工业务占公司年度总体业务量的80%左右，其它专业施工约占比20%。我公司确定以施工为主业，在国有投资项目领域和传统优势市场拓展和深耕，以数字建造、装配式建造等新型建造方式为驱动，积极参与公建、基础设施建设，打造

EPC 工程总承包平台，促进企业向“以施工总承包为主的工程建造商向以设计、采购、施工、运营为一体的工程服务商转变”。

3. 梳理并压缩管理层级。近年来，公司根据政策调整、市场形势变化和内控需要，制定并施行包括《关于规范经营管理的若干规定》、《经营工作负面清单》、《子公司管理办法》、《工程质量及安全生产考核奖惩办法》、《关于进一步规范企业信用综合评价工作的管理规定》等一系列制度，同时利用信息化综合管理平台、远程印控系统和远程视频监控系統，严格审批流程，加强过程控制，对所有在建项目实行“全覆盖、不间断、无死角”管理，极大提高内控管理效能和现场管理水平。目前，公司实行的管理层级包括“公司—分公司—项目部”和“公司—项目部”两种模式。“公司—分公司—项目部”模式主要应用于分公司自营项目，“公司—项目部”模式主要应用于公司直营和直管项目，管理层级皆在 3 级以内。

第二项 深入开展“僵尸企业”处置工作

根据文件认定标准，我公司不存在“僵尸企业”。

第三项 开展重点亏损子企业专项治理

经梳理，我公司无“重点亏损子企业”。

第四项 研究制定投资项目管理相关文件，对投资项目进行可行性分析

目前，我公司不存在对外投资行为。如将来涉及对外投资领域，公司将根据省政府办公厅《关于加强市县国有企业竞争性领域投资监管的指导意见》（苏政办发〔2020〕70 号）等文件规定执行。

第五项 清理退出不具备竞争优势的非主营业务

经梳理，我公司一直从事房建施工为主的各类施工业务，不存在不具备竞争优势的非主营业务。

第六项 形成权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的法人治理结构

当前公司党组织架构和企业法人治理结构情况

1. 党组织架构

目前，公司成立中共江苏广宇建设集团有限公司总支部委员会，总支委员会下设第一、第二、第三党支部，无党委（党组）。

2. 企业法人治理结构

公司设董事会，成员有蔡永进、刘荣君、吴冠华、周明山、洪东贤 5 名董事，蔡永进任董事长。

经营层由总经理刘荣君、副总经理朱红明 2 人组成。

设监事会，由沈桂荣、陈汉华、张冰心、朱红明、展宏宇 5 名监事组成，沈桂荣任监事会主席。

为改进企业法人治理结构，完善国有企业现代企业制度，积极适应国有企业改革的新形势，公司将完善体制机制，依法规范权责，根据功能分类，把握重点，进一步健全各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的国有企业法人治理结构。当前，公司董事会、经理层人员配备不全，监事会未及及时换届，班子亦不完整，需配齐补足。（责任部门：综合部，工作完成时限：2021 年 12 月 31 日前）

第七项 推动董事会应建尽建、配齐配强

公司将尽快摸清董事会应建尽建底数，报国资委审批。同

时根据市委、市政府相关文件和规定，着力推动企业董事会应建尽建、配齐配强。（责任部门：综合部，工作完成时限：2021 年 12 月 31 日前）

第八项 充分发挥公司章程在企业治理中的基础作用，科学界定董事会职权，规范董事会运行机制，完善董事会决策程序，理顺董事会与党委会、经理层、监事会之间的职责边界。

公司将根据泰州市国资委关于《党组织前置研究讨论重大事项清单（示范文本）等 3 个示范文本的通知》文件精神和要求，建立完善以公司章程为基础的内部控制体系建设，科学合理界定有关职权，规范运行机制和决策程序，进一步明晰党组织、董事会、经理层之间的权责边界。（责任部门：综合部，工作完成时限：2021 年 12 月 31 日前）

主要任务包括：

1. 制定并细化公司党组织前置研究讨论重大事项清单、董事会决策事项清单和经理层经营权限清单等三张清单，进一步明确各方权责边界。

2. 制定完善董事会议事规则、经理层工作规则等制度。

3. 加强董事会建设，落实董事会职权。全面依法落实中长期发展决策权、经理层成员选聘权、经理层成员业绩考核权、经理层成员薪酬管理权、职工工资分配管理权、重大财务事项管理权等 6 项董事会职权。

第九项 建立总经理向董事会负责的工作机制

我公司将严格落实总经理对董事会负责、向董事会报告（董事会闭会期间向董事长报告）的工作机制。支持总经理依法行使主持生产经营管理、组织实施董事会决议等职权。（责任部门：综合部，工作完成时限：2021 年 12 月 31 日前）

制定经理层向董事会 / 董事长汇报工作制度。

采取的原则：

（1）公司总经理、副总经理，分子公司经理向董事会 / 董事长负责汇报工作，原则上不越级请示报告；

（2）凡生产、经营活动中的重要事项或责权范围内不能解决的事项，都应及时请示汇报（必要时以书面形式请示报告）；

（3）分管副总的工作向总经理请示报告，总经理向董事会 / 董事长请示汇报并负责落实，必要时分管副总可直接向董事会 / 董事长请示汇报并负责落实。

有关要求：

（1）凡要求事前或事中请示报告的重要事项，不得在事后报告；要求事后报告的事项，应在领导要求完成的时间内报告。对领导决定的事项和安排的工作，因各种原因不能按时、按质、按量完成者，应事前或事中报告，不得事后报告；

（2）月度工作简报制度：经理层应有专人在每月定期向董事会 / 董事长提交工作简报，通报公司经营情况以及未来发展建议；

（3）定期工作报告制度：配合定期董事会的召开，经理层应提交书面工作报告，汇报报告期内工作开展情况、组织实施董事会决议情况以及经营中存在的主要问题和建设；

（4）财务报告制度：每月定期向董事会 / 董事长、监事会报送资产负债表、利润表和现金流量表；每季度向董事会 / 董

事长、监事会报送财务分析报告。

第十项 建立健全市场化用工机制

根据《关于进一步加强国有企业工作人员招录管理的意见》（靖国资〔2019〕90号）文件精神，修订完善公司《人力资源管理制度》，进一步规范人员招录管理，科学配置人力资源，建立公开招聘、管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出等市场化用工机制，促进企业健康可持续发展。（责任部门：人力资源部，工作完成时限：2021年12月31日前）

主要任务包括：

1. 加强企业劳动用工管理。严格实行用工总量控制，以2018年公司报送的人力资源年报中反映的“从业人员年末数”为企业的用工总量控制数；加强动态管理，企业在用工总量控制范围内需新招录人员的，应向市国资委（上级公司）申报用工计划。

2. 完善招录和管理制度。工作人员招录应在批准的计划内，采取面向社会公开招聘的方式择优录用；招录方案应依据市国资委（上级公司）批复的用工计划制定；招录程序原则上包括发布招聘信息、笔试、面试、体检、考察、公示等环节；招聘和引进人员实行劳动合同制管理。

3. 建立并实施管理人员竞争上岗制度。科学合理确定竞争上岗岗位范围、条件、组织形式、竞聘流程等，增强公司人员流动的主动性，充分挖掘员工自身潜力，优化公司人员结构。

4. 建立并实施末等调整和不胜任退出制度。推行管理人员选聘竞聘，强化考核结果刚性运用，建立多序列并行的晋升渠道。

第十一项 制定出台全员绩效考核管理办法

修订完善公司《薪酬管理制度》，科学合理制定职能部门百分制考核办法、直营（直管）项目部考核办法、员工分档评定和量化的绩效考核指标，严格按照业绩贡献决定薪酬，制定出台全员绩效考核管理办法。（责任部门：人力资源部、工程管理部，工作完成时限：2021年12月31日前）

主要任务包括：

1. 细化职能部门《工作目标责任书》和直营（直管）项目部目标考核办法。

2. 根据有关文件，重新制定员工分档评定标准。

3. 绩效考核指标尽量做到可量化，考核方法做到可操作强。

第十二项 规范组织实施公益性项目

根据《省政府办公厅关于规范融资平台公司投融资行为的指导意见》（苏政传发〔2021〕94号）要求，规范组织实施有关公益性项目。（责任部门：财务部，工作完成时限：2021年12月31日前）

第十三项 加强对混合所有制改革全过程的监督，加强重点环节监督，及时纠正偏差，防止国有资产流失。

为进一步规避经营风险，堵塞管理漏洞，让企业保持依法、合规、安全经营的良好状态，我公司计划清理靖江市广宇海外建设有限公司、江苏广宇幕墙工程有限公司、江苏广宇劳务工程有限公司、江苏广宇机电设备安装工程有限公司、江苏广宇电力建设有限公司5家子公司。（责任部门：审计部，工作完成时限：2022年12月31日前）

计划处置方案：

1. 至工商登记部门查询企业的设立情况。

2. 与5家子公司自然人股东沟通，告知处置事实及依据，并要求全力配合，自然人股东选择继续经营或清算注销。如继续经营，应受让公司全部股权。

选择继续经营的：（1）由公司委托的审计机构进行审计。（2）订立股权退出协议，由自然人股东受让集团公司股权。协议中应明确由自然人股东全额补足公司的注册资本；公司退出名义股权，遵循“零”资产出资，“零”资产退股”原则，所有责任和义务由子公司承担，公司不承担任何风险和债务；子公司名称进行变更。（3）督促自然人股东全额补足公司的出资后，至工商部门办理股权变更、公司名称变更登记。

如选择清算注销的：根据《公司法》规定，自行清算。形成歇业清算的股东会决议、公告清算、向已知债权人发出申报债权通知、偿还子公司债务、形成清算报告，注销子公司。清算的权利义务由自然人股东享有和承担，公司不承担任何风险和债务。

第十四项 严格按照规定委派人员，加强混合所有制企业管理

公司按照《中华人民共和国公司法》和国资监管相关规定，向混合所有制企业委派董事、监事、财务总监或其他管理人员，有效行使股东权利。（责任部门：综合部，工作完成时限：2021年12月31日前）

第十五项 推动所属混合所有制企业制定完善股东会议事规则、董事会议事规则

公司将根据有关文件，结合公司和所属子公司实际情况，制定完善股东会议事规则、董事会议事规则，切实维护各方股东权利，支持董事会依法履职。（责任部门：综合部，工作完成时限：2021年12月31日前）

第十六项 督促指导所监管企业建立完善参股企业管理考核制度和国有股权退出机制

公司将根据有关文件，结合公司和所属子公司实际情况，建立健全参股企业管理、考核等相关制度，建立完善国有股权退出机制，防止国有资产流失。（责任部门：综合部，工作完成时限：2021年12月31日前）

第十七项 全面建立国有企业的责任追究体系和工作机制

公司将根据市国资办制定的《国有企业违规经营投资责任追究试办办法》，结合公司实际情况，制定责任追究制度或完善相关规定。（责任部门：审计部，工作完成时限：2022年6月30日前）

第十八项 建立健全信息公开制度

按照《关于转发〈泰州市国资委推进市属国有企业信息公开的指导意见〉的通知》（靖国资办〔2021〕42号）文件要求，结合我公司实际情况，建立健全企业信息公开工作制度。（责任部门：综合部，工作完成时限：2021年12月31日前）

主要任务包括：

1. 成立企业信息公开工作领导小组，统一指导信息公开工作。
2. 确定应向社会主动公开的信息内容和形式。

3. 明确信息公开的操作审批程序。

4. 建立监督检查机制及违规处罚规定。

第十九项 建立完善国有企业融资比选制度，规范企业融资行为，严禁国有企业违规为其他企业提供担保、借款等

根据《关于规范我市国有企业融资管理的意见》（靖政发〔2020〕79号）等文件规定，制定企业融资比选制度，修订公司《财务管理制度》，规范企业财务管理和融资行为，杜绝违规为其他企业提供担保、借款现象。同时，对企业到期债务、对民企担保、出借资金等情况实行一债一档，建立月报制度。（责任部门：财务部，工作完成时限：2021年12月31日前）

主要任务包括：

1. 制定企业融资比选制度。
2. 修订《财务管理制度》。
3. 编制企业年度融资计划，报市国资委。
4. 对企业到期债务、对民企担保、出借资金等情况进行梳理，严格执行一债一档，建立月报制度。

第二十项 建立第一议题制度和制定学习计划

学习贯彻习近平总书记关于国企改革发展和党的建设的重要论述，要把学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示精神作为第一议题。每年制定学习计划，开展不少于1次集中培训，并将相关落实情况报市国资办。（责任部门：党总支，工作完成时限：2021年12月31日前）

第二十一项 完善和落实全面从严治党责任制度

制定全面落实从严治党责任清单，具体明确企业党组织及其书记和领导班子其他成员承担的全面从严治党责任，报市委组织部、市国资办备案。（责任部门：党总支，工作完成时限：2021年12月31日前）

主要任务包括：

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，坚决贯彻落实党中央、中央纪委国家监委以及上级党委全面从严治党部署要求，确保公司各级党组织全面从严治党主体责任落实到位，根据《中国共产党党章》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产

党党内监督条例》、《中国共产党问责条例》等党内法规和有关制度规定，结合公司实际情况，制定全面落实从严治党责任清单。主要内容包括：公司党总支班子责任、党总支主要负责人责任、党总支其他班子成员责任等。

第二十二项 持续开展国有企业管理人员履职能力提升工作
积极组织人员培训和继续教育，提升综合素质，提高专业水平，让公司管理人员的履职能力和解决实际问题的能力得到增强。（责任部门：人力资源部，工作完成时限：2022年12月31日前）

主要任务包括：

1. 制定年度培训计划，让公司各岗位、各层级都能得到有效培训和提升。
2. 制定职称晋升计划和职工年度考试计划。
3. 坚持开展全员轮训活动。
4. 针对关键岗位人员进行专项培训。
5. 组织各类继续教育活动。
6. 组织各类交流、检查活动，搭建交流平台，促进专业类人才的交流与提升。

第二十三项 构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制

党中央提出构建“一体推进不敢腐、不能腐、不想腐”体制机制，为新时代加强党风廉政建设和反腐败斗争指明了方向。我公司将继续深入持久地抓好党风廉政教育，广泛深入地学习《中国共产党党员干部廉洁从政若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》等党内规章，采取多种形式进行廉洁自律和警示教育，切实打牢党员拒腐防变的思想基础，在企业内部构建“三不腐”机制。（责任部门：党总支，工作完成时限：2021年12月31日前）

主要任务包括：

1. 加强领导体制，构建“三不腐”一体推进体系。
2. 坚持查究并举，打造“不敢腐”惩戒机制。
3. 强化内控管理，打造“不能腐”约束机制。
4. 文化引领倡廉，打造“不想腐”免疫机制。



贯彻落实泰州国企改革三年行动 重点任务清单

序号	重点任务	具体措施	完成时限	牵头领导	参与人员	承办部门
1	完成“十四五”战略发展规划编制工作，形成“十四五”规划草案。	确定企业发展指导思想，规划企业战略定位，制定企业发展目标；确定企业主业清单（不超过3个主业）；梳理并压缩管理层级（3级以内）。	2021.12	蔡永进	总经理 刘荣君 副总经理 朱红明 经营管理部 刘宇辉 财务部 汪金娟 综合部 季政等 咨询机构 ×××	综合部
2	深入开展“僵尸企业”处置工作。	根据认定标准，我公司不存在“僵尸企业”。	/	/	/	/
3	开展重点亏损子企业专项整治	经梳理，公司不存在“重点亏损子企业”。	/	/	/	/
4	提高公司对外投资能力，深入进行技术、市场、财务、政策等方面的可行性研究与论证，全面客观分析投入产出，明确投资回报率和资金回收期。	目前，公司不存在对外投资行为。如涉及，公司将根据省政府办公厅《关于加强市县国有企业竞争性领域投资监管的指导意见》（苏政办发[2020]70号）等文件规定执行。	/	/	/	/
5	清理退出不具备竞争优势的非主营业务，按照市场化、法制化的方式剥离非主业资产，提高资产资源配置效率。	经梳理，公司一直从事房建施工为主的各类施工业务，不存在不具备竞争优势的非主营业务。	/	/	/	/
6	形成权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的法人治理结构。	完善公司治理机制，正确处理党委（党组）和董事会、经理层等治理主体的关系，明确权责边界。（提请国资委对公司董事会、经理层人员配齐补足，对监事会进行换届选举等。）	2021.12	蔡永进	总经理 刘荣君 副总经理 朱红明 经营管理部 刘宇辉 财务部 汪金娟 综合部 季政等	综合部
7	推动董事会应建尽建、配齐配强。	公司将尽快摸清董事会应建尽建底数，报国资委审批。同时根据市委、市政府相关文件和规定，着力推动企业董事会应建尽建、配齐配强。	2021.12	蔡永进	具体工作由综合部季政等配合董事长完成。	综合部
8	充分发挥公司章程在企业治理中的基础作用，科学界定董事会职权，规范董事会运行机制，完善董事会决策程序，理顺董事会与党委会、经理层、监事会之间的职责边界。	完善公司章程。建立以公司章程为基础的内部控制体系，加强董事会建设，落实董事会职权，厘清各治理主体权责边界。	2021.12	蔡永进	公司党总支 总经理 刘荣君 副总经理 朱红明 经营管理部 刘宇辉 财务部 汪金娟 综合部 季政等	综合部
9	严格落实总经理对董事会负责、向董事会报告（董事会闭会期间向董事长报告）的工作机制。支持总经理依法行使主持生产经营管理、组织实施董事会决议等职权。	建立总经理向董事会负责的工作机制，并依法行权履职。	2021.12	刘荣君	副总经理 朱红明 经营管理部 刘宇辉 财务部 汪金娟 综合部 季政等	综合部

续表一

序号	重点任务	具体措施	完成时限	牵头领导	参与人员	承办部门
10	建立公开招聘、管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出等市场化用工机制。	根据《关于进一步规范市属企业中层干部选拔任用工作的通知》（泰国资委[2020]25号）、《关于进一步规范市属企业员工社会化招录工作的通知》（泰国资委[2020]26号）、《关于进一步加强国有企业工作人员招录管理的意见》（靖国资〔2019〕90号）文件精神，修订完善公司《人力资源管理制度》等，强化员工考核，建立健全市场化用工机制，报市国资办备案。	2021.12	蔡永进	总经理 刘荣君 副总经理 朱红明 工程部 展宏宇 人力资源部 郑丽菲 综合部 季政等	人力资源部
11	实行全员绩效考核。	制定出台全员绩效考核管理办法，分类确定可量化的绩效考核指标，按照业绩贡献决定薪酬，修订完善公司《薪酬管理制度》，科学合理制定职能部门百分制考核办法、直营（直管）项目部考核办法、员工分档评定等，报市国资办备案。	2021.12	蔡永进	总经理 刘荣君 副总经理 朱红明 工程部 展宏宇 人力资源部 郑丽菲 综合部 季政等	人力资源部
12	规范组织实施公益性项目。	根据《省政府办公厅关于规范融资平台公司投融资行为的指导意见》（苏政传发〔2021〕94号）要求，规范组织实施有关公益性项目。	2021.12	蔡永进	具体工作由财务部汪金娟等配合董事长完成。（具体事项由上级部门安排）	财务部
13	发挥内外部监督力量作用，加强对混合所有制改革全过程的监督，加强重点环节监督，及时纠正偏差，防止国有资产流失。	加强对控股企业的审计监督，针对企业融资、担保借款、招投标、物资采购、应收账款等事项，在审计过程中要重点关注。对发现的问题，抓好整改落实。为进一步规避经营风险，堵塞管理漏洞，让企业保持依法、合规、安全经营的良好状态，公司计划清理广宇海外、广宇幕墙、广宇劳务、广宇机电、广宇电力5家子公司。	2022.12	蔡永进	具体工作由审计部汪金娟等、所聘审计咨询单位和涉及子公司配合董事长完成。	审计部
14	根据《公司法》和国资监管相关规定，向混合所有制企业委派董事、监事、财务总监或其他管理人员，有效行使股东权利。	根据计划安排，广宇海外等5家子公司已进入清算处置程序。其他4家子公司皆因项目而产生的临设子公司。	/	/	/	/
15	推动所属混合所有制企业制定完善股东会议事规则、董事会议事规则，切实维护各方股东权利，支持董事会依法履职。	根据计划安排，广宇海外等5家子公司已进入清算处置程序。其他4家子公司皆因项目而产生的临设子公司。	/	/	/	/
16	督促指导所监管企业建立完善参股企业管理考核制度和国有股权退出机制。	根据计划安排，广宇海外等5家子公司已进入清算处置程序。其他4家子公司皆因项目而产生的临设子公司。	/	/	/	/

续表二

序号	重点任务	具体措施	完成时限	牵头领导	参与人员	承办部门
17	建立公司的责任追究体系和工作机制。	按照国资办拟定的《国有企业违规经营投资责任追究试行办法》要求，结合公司自身实际，制定责任追究制度或完善相关规定。	2022.6	蔡永进	总经理 刘荣君 副总经理 朱红明 经营管理部 刘宇辉 审计部 汪金娟 法保部 唐益平 综合部 季政等	审计部
18	建立健全公司信息公开制度。	按照《关于转发<泰州市国资委推行市属国有企业信息公开的指导意见>的通知》（靖国资办[2021]42号）文件要求，建立信息公开制度，实现信息公开。（载体包括企业内刊、公众号、网站、广播、电视、电子屏、公告栏等）	2021.12	刘荣君	副总经理 朱红明 经营管理部 刘宇辉 财务部 汪金娟 综合部 季政等	综合部
19	持续做好公司负债规模和资产负债率双重管控，压降融资成本，确保不发生偿债风险和流动性风险。建立完善企业融资比选制度，规范企业融资行为。 严格控制公司资金出借和担保行为，严禁违规为其他企业提供担保、借款，严禁开展融资性贸易。	1. 根据相关文件，修订公司《财务管理制度》等； 2. 按照“对国有企业融资实行计划管理和总量控制”的要求，编制公司年度融资、发债计划，报市国资委主任会议讨论通过后实施； 3. 对到期债务进行建档，每月报送到期债务等报表，对民营企业担保、出借资金等情况，严格执行一债一档，形成月报制度； 4. 规范公司担保行为； 5. 严禁开展融资性贸易业务。	2021.12	蔡永进	总经理 刘荣君 副总经理 朱红明 财务部 汪金娟等	财务部
20	公司各级党组织要把学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示精神作为第一议题。 学习贯彻习近平总书记关于国企改革发展和党的建设的重要论述，每年制定学习计划，开展不少于1次集中培训。	建立第一议题制度，把学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示精神作为第一议题，并将相关制度报市国资办备案。 制定学习计划，认真开展集中培训宣讲活动，把学习贯彻习近平总书记关于国企改革发展和党的建设的重要论述作为学习内容之一，并将相关落实情况报市国资办。	2021.12	朱红明	党总支 刘宇辉 韩 萍 第一支部 张橙等	党总支
21	完善和落实全面从严治党责任制度，推动各责任主体和责任人的责任贯通联动、一体落实。	制定全面落实从严治党责任清单，具体明确公司党总支及其书记和领导班子其他成员承担的全面从严治党责任，报市委组织部、市国资办备案。	2021.12	朱红明	党总支 刘宇辉 韩 萍 第一支部 张橙等	党总支
22	持续开展管理人员履职能力提升工作，推动公司人才队伍解放思想、能力转型。	积极组织人员培训，提升综合素质，提高专业水平，让公司管理人员的履职能力和解决实际问题的能力得到增强。	2021.12	刘荣君	副总经理 朱红明 人力资源部 郑丽菲 综合部 季政等	人力资源部
23	持续加大反腐败力度，构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制。	强化公司正风肃纪反腐制度建设、制度安排、制度执行。	2021.12	蔡永进	总支副书记 朱红明 党总支 刘宇辉 韩 萍 季 政 第一支部 张橙等	党总支

三季度安全动态

三季度，公司紧紧围绕2021年安全生产工作整体部署，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，以“落实安全责任、推动安全发展”为主题，积极开展安全检查、隐患排查和专题教育培训工作，实现了三季度安全生产无事故的目标。

一、三季度安全生产工作

1. 根据上级部门的有关文件精神指示，本季度对各分公司、项目部分别下发《关于印发住建领域2021年度骥洋杯夏季百日安全赛活动方案的通知》（苏广建[2021]25号）、《关于进一步加强夏季高温期间安全生产工作的通知》（苏广建[2021]26号）、《关于做好当前疫情防控工作的紧急通知》（苏广建[2021]27号）、《关于做好当前疫情防控工作的通知》（苏广建[2021]30号）、《关于开展2021年度集团公司在泰建筑施工项目第二次模拟综合大检查的通知》（苏广建[2021]31号）和《关于开展三季度暨中秋、国庆节前安全生产检查的通知》（苏广建[2021]32号），转发《靖江市开展2021年根治欠薪夏季专项行动实施方案》（靖企欠管办[2021]5号），并要求各项目部认真学习贯彻文件精神，严格按文件要求自查自纠存在的安全隐患问题，并及时整改到位，切实消除各类安全隐患，加强值班值守，强化应急处置，确保公司建筑安全生产形势的稳定。

2. 对各新开工建筑施工项目、市政工程进行安全专题教育和安全技术交底，与项目负责人签订安全生产责任书。

3. 对在建建筑工程项目、市政工程施工现场进行定期和突击安全生产检查，对检查中发现存在各类安全问题或隐患的项目责令及时整改并开展整改结果复核。

二、三季度安全生产检查情况

公司对靖江市在建项目工地滨江宜和安置区项目、新桥高标准化厂房项目、东兴幼儿园项目、华汇供水系统改造项目、幕墙仓储用房项目、孤山镇山东村党群服务中心项目、德生印染整体搬迁技改项目、杨泰安置区一标段项目、新桥环保装备科技孵化园标准化厂房项目、新桥新和园安置小区项目、城北幼儿园项目，和泰州市审计局改造项目、泰州人民西路改造工程项目、泰州稻河湾小区雨污改造项目、姜堰智能应急产业园二期项目、江阴澄地2020-C-19地块商品房项目等16个项目现场进行了三季度暨节前安全专项检查，下发安全隐患停工通知书1份，安全隐患整改通知单8份，安全检查记录表7份，通过现场检查发现，各在建项目施工现场或多或少均存在各类问题和安全隐患，具体检查结果如下：

1. 宜和安置区项目：

(1) 个别三相用电设备采用三相三线制供电（进出线均是），保护零线未贯通。

(2) 南侧后浇带部位临边无防护措施，西侧一层楼面局部无防护，所有钢筋冷拉区域与施工道路均未做有效分隔。

(3) 现场使用活动脚手架，上部操作面无临边防护，1号楼北侧外架立杆间距、水平杆间距设置不符合规范和施工方案要求。

(4) 现场汽车泵支腿间距不符合规范要求，个别钢筋机械在塔吊悬臂范围以内、未搭设防护，木工机械设置点不满足安全要求。

(5) 重点区域易燃材料堆放区消防器材缺少。

(6) 北侧、西侧施工主干道要加强清扫、洒水。

2. 新桥高标准化厂房项目

(1) 高处作业人员行走、攀爬过程中未正确使用劳防用品。

(2) 施工现场使用民用拖线板，缺少一级漏电保护。

3. 东兴幼儿园项目

(1) 现场易燃材料堆放区消防设施配置不足。

(2) 消防水池未搭设人员上下通道。

(3) 水池西侧局部裸土未覆盖。

4. 华汇水务供水系统改造项目

(1) 现场开关箱同一开关控制两台及以上用电设备，不符合“三级配电两级保护”要求。

(2) 现场电焊作业人员施工中未随身携带消防器材。

5. 城北幕墙仓储用房项目

(1) 室内电梯井二层未安装防护门，井道内水平封闭不严密，井道内使用电动卷扬机上料。

(2) 外架内立杆距梁板间距偏大，未每隔两层或10米设置水平挑网，二层采用螺纹钢作为柔性连墙件，三层刚性连墙件设置点不足，不符合规范或施工方案要求（两步三跨）。

(3) 现场消防器材缺少。

(4) 落地料台无方案，无验收、无限载和警示标志，操作层防护高度不足，内档缺承重立杆、与外架相连，未设置水平剪刀撑（该料台停止使用）。

(5) 安全管理资料、农民工管理台账缺项较多。

6. 孤山山东村党群服务中心项目

(1) 现场管理人员不在场。

(2) 现场井架架体无防护、无下限位，进出楼层停层平台无防护门与井架架体相连，附墙设置不满足使用要求，未提供井架检测报告。

7. 德生印染整体搬迁技改项目

(1) 临时用电开关箱内采用三相四线制，保护零线当工作零线混用。

(2) 内排架未张挂防护网，高处缺少尽头防护栏杆，开口端加固点设置不足，高处作业采用模板作立人板（与钢层面结合部位）且未绑扎固定，剪刀撑设置不足。

(3) 重点部位如易燃材料堆放区等消防器材设置不足。

(4) 室内楼层边局部临边防护不到位。

(5) 现场材料应集中堆放，施工道路应及时清扫浮土，场内裸土加强覆盖，严控扬尘。

8. 杨泰安安置区一标段项目

(1) 施工电梯停层平台、开口型外架缺少横向斜撑。

(2) 室内施工电梯未设置立面防护，地下室顶板预留洞口立面、水平封闭不到位，塔吊基础临边防护被拆卸后未及时恢复。

(3) 塔吊基础积水未及时抽排，基础内存在淤土，建筑垃圾未及时清理。

(4) 落地外架缺少防护网。

(5) 重点部位如施工电梯厢笼，易燃材料堆放区缺少消防器材。

(6) 材料堆放杂乱，建筑垃圾未及时清理，场地存在浮土未及时清扫。

9. 新桥环保装备科技孵化园标准化厂房项目

(1) 室内电梯井水平封闭不到位，临边防护未搭设。

(2) 开口型外架未设置横向斜撑，外架防护网未及时张挂，操作层未搭设防护栏杆，操作层以下内立杆距梁板间未设置水平防护。

(3) 场内材料堆放杂乱，现场易扬尘材料、裸土局部未覆盖。

(4) 场内重点部位，楼层主体缺少消防器材。

(5) 场内施工用电中小型机械开关箱设置不符合规范要求，同一开关控制多台用电设备。

10. 新桥新和园安置小区项目

(1) 固定隐患部位如施工电梯厢笼、材料堆放区消防设施存在缺少或过期失效未及时更换现象。

(2) 14号楼主立杆严重锈蚀、变形，开口型外架缺少横向斜撑，外架连墙件拆卸较多未及时恢复，内立杆距梁板间距较大，未设置水平挑网，11层楼梯间搭设粉刷用架体不符合相关规范要求，安全通道不畅通。

(3) 现场场地积水，易扬尘材料如砂等局部未覆盖到位。

11. 靖江城北幼儿园项目

(1) 塔吊基础积水未及时抽排。

(2) 室内楼梯临边防护二、三层缺失。

(3) 落地料台上部无附墙件，水平防护栏杆高度不足1.2米。

(4) 悬挑外架上部未设置连墙件。

(5) 现场消防器材（重点部位）缺少。

(6) 临时用电开关箱内使用多用插座，不符合“一机、一闸、一漏、一箱”规范要求。

12. 姜堰智能应急产业园二期项目

(1) 总配电房进出线槽未封堵，日常照明灯具损坏未及时更换，未安装纱窗，相应巡检记录不齐全，配电房周边积水。

(2) 场内局部裸土覆盖不到位。

13. 泰州市审计局改造项目

现场3号吊篮安装与方案不符，采用一根支座承载，暂停该机械使用，待整改完成后复查验收合格后方可使用。

14. 泰州市人民西路改造项目

(1) 基坑临边防护未全部搭设到位，上下基坑未搭设通道。

(2) 现场采用木模板作走道板，不符合安全要求（抗滑、抗折、防倾覆）。

15. 泰州市稻河湾小区雨污改造项目

(1) 基坑周边未搭设临边防护和人员上下通道，未设置夜间警示和安全提示、警告标志标识。

(2) 现场使用民用拖线板，缺少一级漏电保护。

(3) 土方运输车辆运输过程中厢笼未遮盖封闭。

16. 江阴澄地 2020-C-19 地块项目

(1) 高处作业人员未正确使用劳防用品。

(2) 施工电梯进出料台两侧未搭设横向斜撑。

(3) 操作层外架内立杆距梁板间距未设置水平挑网，室内电梯井操作层未全封闭，局部外架缺防护网。

(4) 局部施工楼层消防水带缺失，易燃材料堆放区消防器材设置不足，个别失效未及时更换。

(5) 施工现场易扬尘材料如砂、建筑垃圾等未完全覆盖到位。

(安全管理部)



江苏印发建筑业“十四五”发展规划： 加快建设更高水平建筑强省

建筑业是我省支柱产业、优势产业和富民产业。记者近日从省住建厅获悉,《江苏省建筑业“十四五”发展规划》已经出炉,在总结“十三五”成绩的基础上,《规划》从发展思路、目标任务、重大举措等方面,为未来五年如何进一步推进建筑业改革发展、建设更高水平建筑强省明确了方向。

江苏“建筑铁军”具备硬核实力

“‘十三五’时期是江苏建筑业深化改革、迈向高质量发展的关键时期。”省住建厅相关负责人介绍,我省建筑业以深化行业改革和科技创新为动力,以加快产业结构调整、加大市场开拓为核心,胜利完成了“十三五”规划确定的目标和任务。

一组数据展现了我省建筑业亮眼成绩和硬核实力。全省建筑业产值“十三五”期间年均增幅约6.59%,2020年产值达到3.87万亿元,产业规模连续保持全国领先;“十三五”期间建筑业增加值占全省GDP比重保持在6%以上;建筑业劳动生产效率不断提升,“十三五”末,全省建筑业劳动生产率达到40.6万元/人,较“十二五”末增长20.5%。

我省不断推进建筑业转型升级,明确了以“精益建造、数字建造、绿色建造、装配式建造”为主的建造方式变革路径。“十三五”末,全省城镇绿色建筑占新建建筑比例已达98%,装配式建筑占新建建筑面积比例达30.8%。“十三五”期间,累计创建国家级装配式建筑示范城市5个、产业基地(园区)27个。

江苏“建筑铁军”已进军全国30个省(市、区),“十三五”期间,省外建筑业产值共计7.66万亿元,较前五年翻了一番。建筑领域合作范围还向境外延伸,江苏建筑业企业已累计在境外120个国家和地区承接工程项目,积极参与“一带一路”沿线国家基础设施和工程项目建设,承包工程覆盖沿线50个国家。据统计,“十三五”期间,全省建筑业企业境外市场累计完成营业额达409.9亿美元,年均增长率达7.6%。

五大薄弱环节待化解

我省建筑业在取得亮眼成绩的同时,还存在一些问题和薄弱环节有待化解。

产业结构仍待调整。“我省建筑业产业结构在房屋建筑领域占比仍然较重,在轨道交通、水利市政、道路桥梁等基础设施领域比重不高。在5G基站、城际高速铁路等新基础设施领域的参与度较低,产业结构发展仍不均衡。”省住建厅相关负责人说,“十四五”期间,我省将重点培育一批市政公用、公路、水利水电、港口与航道工程综合甲级资质企业;鼓励企业参与传统基础设施建设的同时,积极融入5G基站、特高压、城际高速铁路、新能源汽车充电桩等新型基础设施建设;加快构建城市更新工作体系,系统推进城市开发建设方式转变,开拓包括以老旧小区为代表的城市更新建设等。

综合实力还待提升。眼下,建筑企业创新意识不够,科技投入占总产值的比重较低,新技术新材料研发应用不足,技术装备化程度较低,龙头企业、各专业领域领军企业数量还偏少。

建造方式待升级。据介绍,建筑工程总承包模式推广仍然不足,缺乏配套的招投标、计价、管理等制度。投资咨询、工程设计、招标代理、造价咨询、工程监理、项目管理等各项工程咨询服务仍零散化、碎片化,全过程工程咨询服务模式有待完善。

建筑产业工人队伍建设有待加强。建筑业从业人员老龄化严重,年龄阶层脱节,缺乏新生力量等问题较突出。建筑工人职业化发展受限,行业吸引力在逐年下降。与此同时,行业高端人才欠缺,不仅缺少领军企业家,还缺少基础设施等重点领域和工程总承包、全过程工程咨询等方面的高层次专业技术人才、新型建筑工业化及智能建造等复合型人才。

此外,建筑业监管体系仍待健全。比如监管范围待扩充,需建立针对城市更新、新型基础设施的监管体系等。

向“四强”“四造”“四核”发力

“‘十四五’是江苏建筑业提质增效,实现建筑产业现代化和建设更高水平建筑强省的重要时期。”省住建厅相关负责人说,长三角一体化、粤港澳大湾区、京津冀协同发展、国家级自贸区建设成为市场新引擎,新基建、新业态发展带来新动力,为我省建筑业转变发展方式,实现效益变革带来重大利好。另外,城市更新与城镇老旧小区改造为建筑业提供了崭新空间。

《规划》明确了“十四五”建筑业发展三大目标。

一是在原有基础上构建更高水平的建筑强省、建筑强市、建筑强县、建筑强企的“四强”标杆和示范体系。具体来看,在产业规模上,“十四五”期间,全省建筑业总产值占全国比例保持在13%以上,建筑业增加值占全省GDP保持在6.5%左右。到2025年,国际市场营销力争达到120亿美元,力争实现建筑产业产值超5000亿元建筑强市4个,产值超千亿元的建筑强县(区)12个。

二是打造更高水平的“装配式建造、智能建造、绿色建造、精益建造”的江苏建造“四造”体系。新开工装配式建筑占同期新开工建筑面积比达50%,成品化住房占新建住宅70%,装配化装修占成品住房30%,绿色建筑占新建建筑比例100%。到2025年,我省新建建筑全面按超低能耗标准设计建造。

此外,在“建筑铁军”品牌建设上,我省将塑造以“履约诚信、文化传承、科技创新、价值追求”为核心的江苏建筑铁军“四核”品牌,“江苏建造”品牌价值将进一步凸显。

(综合部)

七部门印发《工程建设领域农民工工资保证金规定》 保证金原则上不低于施工合同额1%

近日，人力资源社会保障部、住房和城乡建设部等七部门联合印发《关于印发〈工程建设领域农民工工资保证金规定〉的通知》。

规定明确，施工总承包单位应当自工程取得施工许可证（开工报告批复）之日起20个工作日内（依法不需要办理施工许可证或批准开工报告的工程自签订施工合同之日起20个工作日内），持营业执照副本、与建设单位签订的施工合同在经办银行开立工资保证金专门账户存储工资保证金。存储工资保证金的施工总承包单位应与经办银行签订《农民工工资保证金存款协议书》，并将协议书副本送属地人力资源社会保障行政部门备案。

规定要求，工资保证金按工程施工合同额（或年度合同额）的一定比例存储，原则上不低于1%，不超过3%，单个工程合同额较高的，可设定存储上限。施工总承包单位在同一工资保证金管理地区有多个在建工程，存储比例可适当上浮但不得低于施工合同额（或年度合同额）的0.5%。施工合同额低于300万元的工程，且该工程的施工总承包单位在签订施工合

同前一年内承建的工程未发生工资拖欠的，各地区可结合行业保障农民工工资支付实际，免除该工程存储工资保证金。施工总承包单位所承包工程发生拖欠农民工工资的，经人力资源社会保障行政部门依法作出责令限期清偿或先行清偿的行政处理决定，施工总承包单位到期拒不履行的，属地人力资源社会保障行政部门可以向经办银行出具《农民工工资保证金支付通知书》（以下简称《支付通知书》），书面通知有关施工总承包单位和经办银行。经办银行应在收到《支付通知书》5个工作日内，从工资保证金账户中将相应数额的款项以银行转账方式支付给属地人力资源社会保障行政部门指定的被拖欠工资农民工本人。工资保证金使用后，施工总承包单位应当自使用之日起10个工作日内将工资保证金补足。

规定要求，工资保证金实行专款专用，除用于清偿或先行清偿施工总承包单位所承包工程拖欠农民工工资外，不得用于其他用途。除法律另有规定外，工资保证金不得因支付为本工程提供劳动的农民工工资之外的原因被查封、冻结或者划拨。

（人力资源部）



景德镇高新·梧桐雅苑安置房 建设项目简介

一、工程概述

景德镇高新·梧桐雅苑项目是集住宅、学校、商业配套为一体的综合性项目，位于景德镇高新区，北靠梧桐大道，东临正德路，西接合盛路。景德镇高新区是江西省的五个国家级高新技术产业开发区之一，梧桐雅苑项目所处的地段交通方便、生活便利、空气清新、环境宜居。梧桐雅苑是高新区的第一个住宅项目，它的建成将会为高新区新增一处集商业、居住、学校的综合体，促进高新区的经济、社会全面和谐发展，方便人民的生活。

参建单位：

建设单位：景德镇合盛产业投资发展有限公司

设计单位：同济大学建筑设计研究院（江西分院）

勘察单位：江西省天久地矿建设工程有限公司

监理单位：九江市建设监理有限公司

施工单位：江苏广宇建设集团有限公司

梧桐雅苑项目用地总面积 73252.95 m²，总建筑面积 178424.07 m²，工程总造价约 4.92 亿元。本工程地下建筑面积 47111.27 m²，住宅面积 114491.33 m²，商业 10839.2 m²，容积率 1.78。主要由 17 栋 13-15 层住宅、附属商业、幼儿园、办公楼、人防地下室及地下车库构成。本工程于 2019 年 9 月 27 日开工，预计 2021 年 12 月 31 日竣工交付。

1#-12# 住宅楼为商品房，13#-17# 住宅为安置房；商业一部分为住宅附属裙楼环行布置，设有餐饮、娱乐、休闲、主体专卖等，另有 22# 楼为商业、办公、酒店一体化综合建筑；21# 楼为昌江区中心幼儿园（2021 年 10 月 15 日开学）。整体绿化率超过 30%，容积率仅为 1.78，建筑密度低，楼层最高 15 层，楼间距达 40m，日照采光充足，采用人车分流，户型围绕景观花园布置，室外采用水墨庭院风格，兼顾现代生活需求，绿化布置合理多样，环境舒适宜居，是不可多得的改善型住房。

二、本工程的重难点

1、总承包管理水平要求高

本工程用地总面积 73252.95 m²，其中地下室、17 栋住宅、幼儿园、商业同时交付，体量大、工期紧，需要进行平行施工，各分包队伍多，施工周期和施工作业面重叠，交叉施工组织管理难度大，对总体施工部署及组织要求高。

因此需要合理安排总体施工流程，各专业细化流水段及分项工程施工进度计划，做到工序衔接紧密，流水有序；对施工作业人员、材料、机械设备等施工资源进行优化分配，对工程的质量、工期实行全程跟踪管理，确保工程各项目标的实现。

2、基坑面积大

本工程地下室面积 4.7 万 m²，场地狭小，基坑外可利用有效场地小，无有效道路和材料加工堆场，而地下室多区大面积平行施工，材料投入量巨大，施工材料二次转运量大大增加；基坑为锚杆支护，采用外输内排的方法确保基坑不受雨水侵蚀，同时做好施工期间的沉降和位移监测。

3、人防地下室施工

本工程地下室面积 47111.27 m²，其中人防面积约 8036.32 m²，人防区域施工体量大，工序多而繁杂，结构超长；地下车库层高 4m，局部层高 5.75m，属高支模。为此制定了高支模、大体积混凝土、后浇带等重点专项施工方案并严格执行，加强对重点部位施工质量的监控并做好记录。

4、群塔作业

本工程由于 17 栋住宅同时施工，现场布置 10 台塔吊同时作业，所以塔吊之间的防碰撞是施工安全问题的重中之重，也为此制定了一系列的保障措施：根据现场实际情况编制了群塔防碰撞专项施工方案；采用塔吊防碰撞自动监控系统；对塔吊司机、指挥人员进行详细技术交底，并严格执行持证上岗制度，同时定期组织集中培训；派专业机管员进行现场监管，严格按方案组织顶升。

本工程已获得荣誉：

景德镇市优质工程

景德镇市安全文明标化工地

江西省安全文明标化工地

三、工程照片



惠阳科技园206号航产热表厂房 建设项目简介

一、工程概述

惠阳航空科技园 206 号航产热表厂房位于河北省保定市国家高新技术产业开发区。项目总建筑面积 11558 m²，工程总投资及约 5000 万元。

建设单位：中航工业惠阳螺旋桨有限责任公司

设计单位：中航规划建设发展有限公司

监理单位：保定市建设工程监理有限公司

施工单位：江苏广宇建设集团有限公司

本项目包含四个功能区：热处理区、表处理区、污水处理区、办公区。

热处理厂房为单层厂房，预制钢筋混凝土排架结构，跨度 18m×2，屋架为梯形钢屋架，屋架采用 Q235B 钢，屋架下弦高度 9m，建筑高度 12m。厂房屋面板为 1.5×6 预应力混凝土屋面板。

表面处理厂房为单层厂房，预制钢筋混凝土排架柱结构，跨度 24m，屋架为梯形钢屋架，屋架采用 Q345 耐候钢，下弦高度 10m，内设 3.3m 高夹层，建筑高度为 13.5m。厂房屋面板为 1.5×6 预应力混凝土屋面板。

表处理污水处理站为框架结构，地下 1 层，地上 3 层，毗邻表处理厂房建设，地下室基坑底标高 -8.05m。

二、本工程施工的主要难点及技术措施

1. 本工程表处理地下室深基坑属于超危大工程。地下室与厂房毗邻，若靠近厂房侧开挖采用放坡开挖，则会造成到厂房独立基础落在回填土上，对后期厂房沉降带来不利影响。经与各方讨论，本工程靠近厂房侧采用垂直放坡+厂房独立基础局部加深相结合的办法，取得了较好经济效果。

2. 热、表处理厂房柱+屋架+吊车梁+屋面板均需吊装安装，预制构件数量多，体积大。吊装工作量大，危险系数高，吊装方案实施前经过多次讨论，采取多种安全防护措施，确保万无一失。其中 24m 跨表处理 T 形耐候钢屋架为单榀屋架一次性吊装，而非现场拼装，此种吊装方法的优点是屋架焊接质量有保证，所有焊缝均在工厂焊接完成，现场吊装速度快。缺点就是钢屋架属于超限构架，路途运输困难。经多方协调，采用了特制运输车辆，方解决的运输难题。

3. 表处理车间及污水处理站防腐施工要求高，难度大。表处理车间地面采用密实水玻璃砂浆找平+50mm 厚耐腐花岗岩+环氧树脂勾缝，水玻璃砂浆现场配置，需严格按设计称重配比，即配即用。污水处理站事故水池墙、地面均采用玻璃钢面层，施工场地狭小，施工过程气味大，属于受限空间作业，危险性大，需要持续送风，并配专人看护。整个过程不能有丝毫麻痹大意。

三、工程照片



集团简讯

◎集团公司开展“夏季送清凉”活动

炎炎夏日，骄阳似火，为切实做好高温时节安全生产工作，确保项目施工人员的安全与健康，7月22日上午，集团公司董事长蔡永进、总经理刘荣君携公司管理层有关人员前往华汇水务供水系统改造工程、新桥新和园安置区、钢结构车间、杨太安置区、江阴D地块项目等在建工地，看望慰问在烈日酷暑下坚守岗位的一线施工作业人员，并为他们送上毛巾、清凉油、仁丹、矿泉水、口罩等防暑用品，对他们顶烈日、战酷暑推进项目建设表示由衷的感谢。



近日正处于夏季最炎热的三伏天，集团公司董事长蔡永进在每个工地现场仔细巡视，并向相关项目负责人详细了解了工程进展情况和高温期间工人们的生产生活情况，要求各分公司、项目部要高度重视夏季安全生产。同时还叮嘱现场负责人要切实做好施工现场防暑降温工作，科学合理安排工作和休息时间，尽量避开高温时段，全力确保一线劳动者的身体健康和安全生产。

在分别听取了项目负责人的汇报后，公司领导层对分公司、项目部所付出的努力和取得的成绩表示充分肯定，对坚守在一线的工作人员表示慰问和感谢，并希望他们在保障工程质量安全的同时，确保工程进度稳步推进，努力打造精品工程。

(综合部)

◎喜讯：集团公司中标汤加南太运动会体育场馆项目

近日，从商务部国际经济合作事务局传来喜讯，集团公司中标汤加南太运动会体育场馆项目，这是疫情后集团公司援外建设项目第一标。

该项目位于汤加王国首都努库阿洛法，建设内容包括室内体育馆1座，室外橄榄球场1个，室外投球场4个，室外网球场2个，以及体育场馆周边配套建筑设施，投资约1.5亿

元人民币，计划工期24个月。

据悉，这是集团公司自2019年取得对外援助成套项目总承包企业资格后中标的第一个援助项目。对于集团公司加快“走出去”发展步伐，承担国家层面援外项目建设，拓宽海外经营模式，打开全新援外项目经营渠道具有重要意义。集团公司将以此为契机，高质量推进和完成对外援助项目，积极参与援外项目投标，力争2021年在海外市场的援外项目上有所突破。

(市场部)

◎集团公司荣获2020年度江苏建筑业百强企业

近日，根据《省住房城乡建设厅关于开展2020年度建筑业“百强企业”认定活动的通知》(苏建函建管〔2021〕153号)要求，按照相关认定程序，江苏省住房和城乡建设厅公布了2020年度江苏省建筑业“百强企业”认定名单，广宇集团荣获2020年度江苏省建筑业百强企业“综合实力类50强”。本次荣誉的取得，充分肯定了集团在2020年度取得的业绩，展现了企业的综合实力和发展水平。

2020年是极不平凡的一年，面对突如其来的新冠疫情，集团公司在上级部门的正确领导下，逆势而上、稳中求进，全力夺取疫情防控与企业经济发展“双胜利”。多年来，集团公司充分利用企业在技经人员、工程业绩、管理服务、市场网络、行业口碑等方面的积累和优势，坚持诚信经营，深耕传统市场，开拓新兴市场，认真践行“以更大的发展破解难题”，努力实现企业持续良性发展。

2021年是中国共产党建党100周年，是“十四五”规划的开局之年，也是集团公司整顿内部经济秩序，加快转型升级步伐，实现跨越式发展的关键年。我们将珍惜荣誉、再接再厉，以高标准定位，高起点谋划，高质量推进，增强企业综合实力，为建筑业发展继续贡献自己的力量！

(综合部)

◎集团公司开展“寄情明月 共度中秋”手工月饼DIY活动

在中秋佳节来临之际，为丰富干部职工的文娱生活，营造欢乐、喜庆的节日氛围。9月18日，集团党总支联合工会共同开展了以“寄情明月 共度中秋”为主题的手工制作月饼活动，让大家感受中秋传统民俗文化，体验不一样的中秋。

活动现场，老师依次分发好月饼制作材料与工具，就制作方法进行了详细的讲解和示范。大家热情高涨，按照老师的要求揉面团、放馅料、放入模具、制作定型、打包装盒，一只只晶莹剔透、品相俱佳的冰皮月饼制作完成。整场活动，欢声笑语不断，职工们欢聚一堂，提前欢度了属于我们的中秋“团圆”节。



此次活动，让员工们在紧张的工作之余放松身心、调整状态，增进了员工之间的感情，从而更好地投身工作中，为集团高质量发展贡献自己的力量。（集团党总支）

◎参加泰州市建筑业外埠市场推介会

为加快我市建筑业企业“走出去”步伐，促进我市建筑业更高质量发展，9月16日-17日，集团公司参加了在贵州贵阳举办的建筑业外埠市场推介活动，副市长徐克俭出席推介会并讲话。会议由市政府副秘书长杨益华主持。

会上，市住建局局长许向前从促进企业转型、优化营商环境、规范市场秩序、加强项目管理方面，通报了今年1-8月建筑业发展情况。

集团公司刘荣君总经理作了《贯彻新发展理念 实现高质量发展》的交流报告，将公司2021年以来的主要做法与大家分享：一是转变发展理念，坚持实体经济。继续坚持公司“直营”、“直管”和分公司“自营”两条发展路线。二是放大品牌效应，拓展市场空间。三是强化创新驱动，提升管理效能。在加强内部管理的同时，着力进行管理创新，努力适应建筑业新形势和新要求。



在听取部分建筑业企业、房地产企业以及金融机构交流发言后，徐克俭对“十三五”期间我市建筑业发展取得的成绩表示肯定，要求市建设部门及建筑企业，深入研究产业发展趋势、市场竞争态势、企业制胜优势，牢牢把握长三角一体化、京津冀协同发展、粤港澳大湾区建设等重大机遇，积极投身新基建、新领域，不断拓展企业发展空间。加快质量变革、效率变革、

动力变革，加快业态更新、深化科技创新、推进管理革新，努力构建泰州建筑业新发展格局。

活动期间，与会人员现场参观了国家大数据（贵州）综合试验区展示中心，听取了项目情况介绍，详细了解我市建筑业企业在贵州的市场开拓情况。（综合部）

◎开展“知史爱党 知史爱国”主题学习教育活动

在烈士纪念日和国庆72周年到来之际，公司党总支组织公司全体党员干部职工前往新四军黄桥战役纪念馆，开展“知史爱党 知史爱国”主题学习教育活动。



新四军黄桥战役纪念馆位于泰兴黄桥镇镇区北部，是江苏省爱国主义教育基地。走进纪念馆，一幅幅生动的图片资料、仿真的战斗场景，一段段感人的文字介绍，一件件珍贵的革命文物展示在我们眼前。

“1940年秋，陈毅、粟裕等新四军领导人在这指挥了著名的黄桥战役。这是一场两军配合、三面行动、以苏北为突击方向、创建华中抗日根据地的伟大斗争。”讲解员向我们详细介绍了黄桥战役的来龙去脉。通过介绍，我们了解到黄桥决战是中国人民革命战争史上以少胜多、以弱胜强的一场战役，更是一个光辉的范例。我们再次被革命者们那不怕牺牲、英勇奋战的“黄桥决战精神”所折服。



学习参观后，党总支对今年的“学习强国”的“年度学习标兵”进行了表彰，并对受表彰的学习标兵们提出了更高的期望，希望他们珍惜荣誉，再接再厉，发挥模范带头作用，带领公司广大的党员干部群众共同学习，全面提升公司职工的政治素养、理论修养和工作能力。

缅怀那些创造历史伟业的人民英雄，追忆那段交织着血与火的历史。大家深刻地认识到今天的生活来之不易，只有坚定信念、砥砺前行、不忘初心，更加热爱我们的党、我们伟大的祖国，才能收获更好的生活。（集团党总支）

一线动态

【上海分公司】 8月31日，该分公司参加了上海市建筑施工行业协会举办的以“解读新《安全生产法》，筑牢安全生产防线”为主题的建筑业安全生产公益直播讲座，主讲人为国家应急管理部研究中心安全技术处处长颜爱华、国家卫生健康委职业安全卫生研究中心马海澎。

本次讲座围绕解读新《安全生产法》，分别从法案的深度解读、对建筑业的影响及应用升级、施工企业的应对措施建议三个方面展开。颜爱华处长从修法背景、修法思路以及修改内容，对安全生产理念、安全生产方针、强化和落实生产经营单位主体责任、安全生产工作机制等展开了深入分析的解读；马海澎以“新安法对建筑业带来的影响及应用升级”为题，结合施工企业项目经营管理特点，对落实“从源头防范化解重大风险”、“三管三必须”给出了建议。

新《安全生产法》于2021年9月1日起施行，上海分公司负责人表示他们将深入学习深刻领会，自觉遵守新《安全生产法》赋予的义务和责任，牢固树立安全发展理念，压紧压实安全生产责任，从源头上防范化解重大安全风险，筑牢安全生产防线。从而保证在施工过程以安全为第一的生产理念，将新《安全生产法》宣传到施工一线人员。



【南京分公司】 三季度，由新沂市鑫鸿房地产开发有限公司发包的碧睿府小区建设项目二标段目前已经组织精干力量进场施工，精心组织，细心施工，严格坚持样板先行、三检制度，安全文明施工、质量、进度都在计划掌控范围内稳步推进。目前，本项目地下室已经完成回填，主体框架施工情况：1#楼至13层、2#楼至12层、3#楼至14层、4#楼至15层，砌体分项各栋已开始施工至3层。

【湖北办事处】 9月中旬，在项目部人员艰辛付出下，湖北随州金科府项目顺利通过竣工验收备案，各项报批手续均已完善，城建档案资料顺利提交。目前项目部正有条不紊的进行各项零星配套收尾工作，务必将一个环境优美，配套齐全的现代园林小区奉献给建设方和即将入住的各位业主。

大别山（鄂东）区域医疗中心建设暨市中心医院整体搬迁

建设项目室外配套工程目前约完成产值叁仟捌佰万元，目前景观树和景观石的公开招采程序已经结束，预计后续相关工作也将全面铺开，赶在秋高气爽之际尽快将项目完工交付。

【五分公司】 近日，由该分公司承建的新桥镇最大体量的安置房——新和园安置小区项目有了新进展。截止目前，地下室主体结构完成，目前正砌体二次结构施工。1#、2#楼主体结构完成27层，砌体二次结构完成60%。3#、4#楼主体结构完封顶，砌体二次结构完成70%。5#-10#楼，主体结构封顶，砌体二次结构完成90%。11#-15#楼主体结构封顶，砌体二次结构完成90%。16#-19#楼主体结构封顶，砌体二次结构完成60%。20#-27#楼主体结构封顶，砌体二次结构完成100%。9月上旬进行主体结构预验收，9月10日进行主体结构验收，9月下旬全面进入装饰装修工程及屋面分部工程施工。

确保安全、质量前提下，抓紧屋面分部工程施工，室内外装饰装修工程施工。预计10月底冬季前完成全部屋面分部工程，11层住宅10月上旬完成室内外粉刷，17层住宅10月中旬完成室内外粉刷，27层住宅10月底完成室内外粉刷，11月份完成全部室内地坪及外墙保温装饰面层施工。12月进入分户验收工作，12月底完成全部工作内容。



【直营项目部】 三季度，由集团公司承建的自营项目靖江市中医院迁址新建工程已正式启动。市委市政府高度重视靖江市中医院的项目建设，将中医院项目列入了市重点工程，在各



级领导的关心下，项目稳步推进，目前项目拆迁工作已经完成，场地内管线基本移除；建设用地手续办理完毕；已完成了总体设计以及初步设计工作，已报规划局评审，施工临时围墙、临时大门已经完成。目前正在规划临时设施，协调基坑围护设计，配合业主场内管线迁移，为项目早日开工做准备工作。

中医院项目为民生工程，我们将做好项目规划、精心组织施工，以最快的速度、一流的质量给业主“交钥匙”，使靖江市中医院能早日发挥服务功能，造福靖江人民。

【苏中分公司】三季度，该分公司承建的杨太工地一标段，主楼已基本全部封顶。28#、29#楼已完成主体验收，正在进行开始装饰工程等后续施工。除28#、29#楼外其他各楼号正在全力进行二次结构施工，目前已经完成70%，剩余部分预计10月底可以完成。商铺等附房施工从10月上旬开始施工，预计到11月中旬全部结束。

下阶段，28#、29#楼装饰工程预计到10月中旬结束，下旬开始室外和扫尾工程，至11月上旬达到竣工验收条件。其他楼号二次结构施工全力以赴，至10月底完成主体验收；11月初，开始装饰工程等后续施工，至11月底完成装饰工程后续施工。12月上旬完成室外和扫尾工程。本项目预计在12月中旬可以完成合同内施工内容。

【装饰分公司】三季度，随州市妇幼保健院项目完成所有砌体及二次结构，建设单位联合主管部门、监理单位及设计院代表进行主体验收工作，并顺利通过验收，为项目及早竣工投入使用奠定了坚实的基础。7月9日，通过了湖北省建筑工程安全文明施工现场验收小组对妇保院项目进行的考核验收，申报湖北省优质工程的相关工作也在紧锣密鼓的进行。四季度，项目要完成的工作：1. 机电安装给排水、消防、空调施工。2. 外

墙玻璃幕墙、干挂石材，内装等。

2021年是项目建设和交付使用的关键之年，该项目部会再接再厉，发扬连续作战精神，确保项目如期交付。





加强企业技术中心建设 提升企业技术创新能力

随着产业结构调整进一步加快，市场竞争的激烈使国内企业前所未有地感受到技术创新在生存与发展中的重要作用，纷纷积极探索技术创新的有效方法与途径。建设企业技术中心是提升企业技术创新能力的关键环节和重要内容，也是企业自我发展、提高竞争力的内在需求和参与市场竞争的必然选择。建立企业技术中心的目的是要形成适应市场竞争要求和企业发展需要的企业技术开发体系及其有效运行机制，提高企业的市场反应能力、协调、运用资源的能力和自主创新能力，从根本上提高企业的核心竞争能力和发展后劲。

下面，结合企业技术中心发展的历程，阐述企业技术中心的建设，以求集思广益，加强中心建设，提升创新能力。

一、企业技术中心设立

2008 年为顺应市场竞争和企业需求，集团成立了企业技术

中心，中心机构下设科研中心及信息中心两个二级中心。另外下属两个驻外实施小组，分别是创新实施小组及信息化 BIM 小组，由公司技术骨干和信息员组成，负责项目的技术创新开发、信息化管理和 BIM 落地推广。

技术中心主任由公司总工兼任，下设各机构具体职责如下：

总师室：负责研究企业技术开发方向、重点课题和经费预算等重大问题决策。

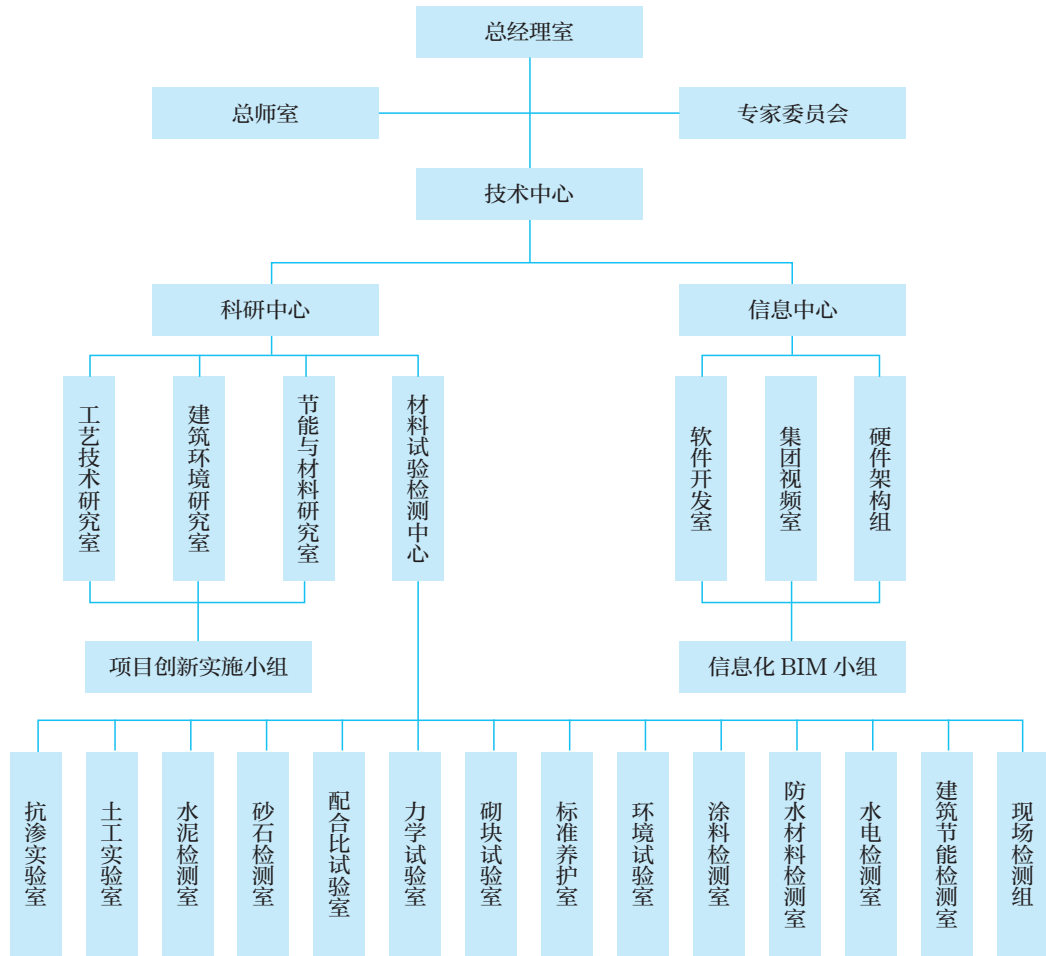
专家委员会：聘请企业内外专家组成，负责对技术中心开发课题、重点技术问题和项目进展情况进行咨询、认证和监督。

科研中心：负责制定年度技术计划，落实各项课题实施以及开展企业新技术、新材料、新工艺及新装备的研发和推广。

信息中心：负责制定公司年度信息化建设计划，落实各项企业管理集成开发及综合管理平台的推广工作。

技术中心具体组织结构见图一：

江苏广宇建设集团有限公司技术中心组织网络图



二、企业技术中心的功能与定位

从实际功能出发，企业技术中心不是单纯的技术组织，其职能也不仅仅是从事研究开发，而是定位在企业技术创新体系的核心和支撑企业长期健康发展的战略制高点上，着力形成面向市场、充分调动内部资源、广泛利用外部资源的开放式运行机制，并形成合理的决策程序、立项程序和管理程序，其主要职能应有：

1、新产品、新工艺、新装备、新材料的研发

企业技术中心在深入分析和准确把握市场的基础上，重点做好支撑企业中长期发展需要的研发工作，特别要不断研究开发出有市场前景、竞争力的新产品、新工艺、新技术，积极搞好技术的引进、吸收和创新，充分利用先进技术成果进行系统集成和应用开发，形成有自主知识产权的主导产品和核心技术。

2、企业技术创新战略和技术发展战略的决策咨询

企业技术中心具备技术和市场信息的获取、分析和判断能力，从技术需求和市场机会相结合的角度对企业技术创新决策提供咨询，并参与企业发展战略和承担技术创新战略规划制定和实施。

3、进行产学研合作和对外合作交流

企业技术中心要成为企业实施产学研合作的主要载体，积极与高等院校、研究所建立多种形式的合作协同关系，有效地组织和运用社会资源为企业技术创新服务。加强与国内同行企业的交流与合作，联合开展战略性研究开发，推动产业技术的升级换代。

4、企业技术创新人才的培训

企业技术中心要具备必需的先进的研究开发条件，建立有效的激励机制，吸引优秀的科技人才到企业技术中心工作，增强企业对科技人员的凝聚力，提高企业技术人员整体素质。

5、技术服务与技术孵化和辐射

企业技术中心要对企业内其他层次的技术机构，如项目现场技术部，进行系统的指导、咨询、评价服务，使中长期研究开发工作与现场施工紧密结合，在企业技术开发体系中发挥核心作用。

三、企业技术中心的建设

1、构建企业技术创新体系

依据企业技术中心的功能和定位，公司充分利用现有的技

术及管理优势，紧紧抓住建筑业变革的时机，迎难而上，既结合自身实际又兼顾未来发展，依据《公司管理制度》制定了一系列运行体系，来确保公司生产研发、科技持续改进和创新的力度：

(1) 明确企业创新战略体系。公司的技术创新战略的制定与企业经营战略相协同，技术中心的发展规划和近中期目标的制定适应企业经营，通过不断的技术创新、观念创新、组织创新、流程再造及市场创新，全方位完善企业管理，促使企业不断发展，向更高的目标迈进。

(2) 建立创新领导决策体系。公司技术中心主任由集团公司总工程师担任，整个技术创新工作的实施由公司专家委员会认证监督。每年度企业开展创新年度计划及项目分析研讨会，根据建筑行业前沿技术需求，优化和调整年度创新课题，使创新开发始终处于行业前进方向。

(3) 完善组织与制度保障体系。经过近几年实践认证，公司技术中心由集团内部科技开发机构与驻外项目实施机构组成，通过将创新融入每个项目管理，让每位员工都成为创新的主体，从而提高技术的研究与开发效率，优化了创新组织结构，将技术中心打造成创新的中心、资源整合的中心、集团利润的创造中心及集团竞争能力的提升中心。

(4) 落实资金保障体系。在资金的使用上，公司制定了科技投入优先的原则，确保集团每年科技投入所占比例逐年增长，资金使用完全到位，同时对集团内的关键技术及共性工艺，采取集中投入方式，确保研发保持较高水平。

(5) 执行人才培养与激励体系。公司为研发人员提供不断学习条件和氛围，如邀请专家讲座、派员参加国内技术和学术研讨会等。设立员工创新提案奖，鼓励员工多提具有实用性的创新提案，同时为鼓励员工钻研技术，搞发明创造，公司推行了《企业科技进步奖励办法》，根据发明成果及对企业创造的经济效益，分别授奖。

(6) 推行信息化管理体系。在创新的过程中，运用推广行之有效的先进工具，包括办公 OA 软件、综合项目管理系统及集团 HR 人力资源管理系统，将技术创新审核、项目管理、集团资源调度有机结合，使得企业管理集中化，项目管理精细化。

2、建立有效的创新机制

(1) 财务和研发投入管理

公司科技开发经费投入纳入年度财务预算已经成为制度，技术中心经费按规定应不低于上一年度结算收入的 0.3%，财务实行单独帐户，独立核算，建立完整的帐目。

每年年初召开科技工作专项会议，对上一年度科技项目及科技经费实施情况进行考核评比，奖优罚劣，并确定本年度的科技攻关项目及科技经费的实施计划，财务部积极筹措，落实研发资金。中心对研发经费使用做到有计划、有措施、有审批、有落实、有检查，确保经费指标计划随科技项目计划审查同时下达。对重点项目经费倾斜支持，各项目费用严格按公司的科技投入计划执行，落实到实际科研项目上。

(2) 建立健全激励机制

为了激励职工用心创造，使技术人员的报酬逐步与市场劳

动力价格接轨，公司采取了绩效考核、正负激励并举等措施，有力地推动了各项科技活动的开展，促进了项目效益的提高。

首先，在工资改革方面，实施岗位绩效工资结合项目考核工资，在分配上向关键岗位、高级技术人员倾斜，拉开收入差距。对其他参与项目的人员，视情给予适当的津贴，即提高了新进员工待遇，又对吸引人才起到了一定作用。

其次，对重点项目实行项目考核制，与项目负责人签署《项目承包合同书》，将项目技术经济指标、项目验收状态、项目进度节点要求、项目负责人及项目组（课题组）成员、项目经费预算和项目工资及奖惩条款等内容予以明确。项目按月（节点）分阶段逐项进行考核，并根据考核情况发放薪酬，对具体工程的技术革新，按所产生效益奖励项目部。

最后，凡在科技创新活动中取得显著成绩的均给予物质奖励：获国家级科技进步奖的奖励人民币 100 万元，获省科技进步奖的奖励人民币 30 万元，获发明专利的奖励人民币 10 万元，获实用新型专利的奖励人民币 5 万元，获省级工法或 QC 成果发布一等奖的奖励 5 万元，获国家级工法或 QC 成果发布奖的奖励人民币 10 万元。这一系列激励奖励办法的推行，极大提高了全司工程技术人员开展科技创新的积极性。

(3) 技术带头及产学研机制

我们深信，一切从实际出发，建立合理有效的人才管理机制，才能为公司创造巨大的经济效益。每年初公司根据各部门提交的培训需求计划进行统筹安排，制定出年度公司培训计划，并在季度与月度计划中进行细化和推进，着重送培青年技术专家和业务骨干。公司每年的专项交流费用达百万元，培训 300 人次/年。

另外公司通过建设技术带头人队伍，聘请知名专家任项目技术顾问，引导技术人员努力钻研技术，培养技术骨干。同时与东南大学、西南交大、厦门大学、江苏建院等建立长期的科研合作关系，利用高校资源，产学研的同时也为人才培养营造良好的深造环境。

3、加大创新投入，确保企业长远发展

2015 年公司检测中心对原有检测试验项目进行调整，现有建筑材料、地基基础、建筑结构及构件、建筑节能工程、环境检测、建筑水电等六大类检测项目，满足日常所有构件的拉、压、弯、扭的试验，同时对复合受力状态下的应力、应变的测试和分析均能正常进行，对目前工程所用的原材料均能进行检测、试验，对施工现场的一些特殊结构的变形能够进行检测和计算。

中心目前拥有各种试验设备和仪器仪表 276 套，数据处理设备 10 台及综合软件系统 5 套，原价值 977 万元，中心还配备了 PKPM 结构设计软件及各种施工计算软件和制图软件，如脚手架计算软件、模板承载力计算软件、基坑支护计算软件等，能很好地为施工现场的施工服务，满足各项技术研发的需求。

4、实施产学研战略，开展多种形式的对外合作与交流

技术中心除在本公司所承建的项目上进行技术创新，为施工现场解决施工难题外，还依靠龙头企业、大专院校及研究机

构，积极与他们进行合作，研究开发一些新型材料、新技术、新工艺。先后与江苏建院、东南大学、西南交大、南通世纪建筑科学研究院、南京盛旺装饰设计研究院等部门合作，共同对建筑业实际施工中的一些技术难题进行攻关，开发新型材料，在技术和经济方面取得了明显成效。

公司与西南交大联合，针对劲性钢芯柱与梁柱节点配筋高密度分布的情况，开展研发一种大扩展度自密实清水混凝土材料，有效的解决了混凝土浇筑质量，同时确保混凝土的清水外观，创造了很好的经济社会效果，为公司承接同类型项目提供材料支撑。

为配合公司进一步扩大企业知名度，加强对外技术交流，技术中心近三年先后在《城市建筑理论研究》、《城市建设》等期刊发表论文和技术解决方案。其次为更好地了解行业先进技术水平和发展趋势，技术中心先后诚邀鲁班软件、厦门大学等为我公司技术人员提供交流培训。

5、创新专利战略，促进企业技术创新

保护知识产权、避免知识诉讼及转化产权效益问题已成为我公司发展中的一个现实问题，公司一直在努力熟悉国内与国际知识产权法律规则，提高全员法律意识，强化自主知识产权的创造与管理。中心通过下列方式逐步完善产权管理。

(1) 加大知识产权工作的投入，以提高知识产权的质量，增加知识产权的数量，从而提升自身的创新能力和综合竞争力。

(2) 建立以激励和保障技术创新，鼓励科技人员研发新技术、新产品并形成知识产权为目标的有效运行的激励机制，将知识产权的数量和质量纳入员工绩效考核体系。

(3) 明确知识产权归属与保护责任，与员工签订知识产权相关协议。规范知识产权转让与引进的合同管理，建立知识产权纠纷应对机制。

(4) 充分利用和共享分公司科技资源，加强科技沟通、避免重复开发。

四、企业技术中心的近几年研发活动开展情况

近几年，根据市场需求和行业的发展趋势，公司重点发展钢结构桥梁、装配式建筑项目以及智能化管理。针对企业需求，技术中心积极开展对施工工艺及关键技术的创新，如：开发《内河大跨径钢箱梁整体浮运杆提升安装施工工法》、《大跨径钢箱梁桥面陆地拼装水上双端平衡循环牵引安装施工工法》等工法运用于钢结构桥梁工程；开发《传统 PC 三板构件快速就位施工工法》、《多层厂房全悬式超宽 SGCC 复合轻质保温幕墙板施工工法》运用于装配式建筑；开发“营改增”财税管理系统、“四流合一”综合管理系统、“智慧物资” BIM 融合系统等完善企业精细化智能化管理需求。

节能降耗创新方面，开发《再生透水混凝土》降低工地及场区硬化、人行道改造项目等商品砼使用量，开发《大扩展自密实清水混凝土》、《墙面抹灰改进技术》等节能材料和措施用于减少项目材料消耗量。其次，中心利用《大跨钢结构桥顶推施工立柱》、《大跨钢结构拱形桥弧形拱安装支架》等已有专利，完善企业周转设备制造，提供项目使用率，创造实际效益。

技术中心在规范制定方面也做了一些工作：参与修订了国家标准《住宅室内装饰装修设计规范》JGJ367-2015，行业标准《住宅室内装饰装修设计深度图样》苏 J55-2020，以及参编了团体标准《建筑室内装饰装修制图标准》T/CBDA47-2021。

这两年技术中心在科技成果管理上，申请国家专利 2 项，工法 6 项，编写标准规范 2 项，至此公司共有有效国家专利 6 项，有效国家级工法 3 项，省级工法 24 项，国家标准规范 2 项，



省级标准规范 3 项, 团体标准 1 项。另外针对公司重难点项目, 科技攻关立项 19 项, 转化成果 11 项, 推广运用后社会效益明显。

以我公司专业承包施工的宁丹公路铁心桥改扩建工程为例, 因桥位地质条件复杂, 设计图中要求打钢管桩搭设满堂支架的方案花费大, 施工效率低, 同时每幅桥梁又不能影响其它幅桥梁的交通通行, 技术难度大, 施工要求高。经我单位提议, 总包组织专家组评审, 采用了边跨搭设支架安装, 中跨钢箱梁做成大节段整体提升安装的“内河大跨径钢箱梁整体浮运杠杆提升安装施工工艺”, 施工了 75m 主桥中跨梁体, 达到了预期目的, 施工质量好, 安全保障性高, 操作简易, 经济效果明显。比原设计方案, 缩短工期 90 天, 节约吊机综合台班费用达百万元。

今后公司将大力发展 EPC 总承包模式, 势必需要利用公司已有技术为各项目提供技术支撑, 提供企业设计生产综合水平, 以达到减少能源消耗, 节约原材料, 降低成本, 更好的服务于建设方。同时也能创造了良好的企业形象, 增强了企业的市场竞争力, 切实起到了节能、降耗、减污、增效的目的。

五、企业技术中心其他工作情况

1、加大落实 BIM 技术应用

公司自 2017 年以来, 着力健全 BIM 机构, 培养 BIM 人才, 细化 BIM 管理工作, 切实推广 BIM 落地, 今年计划继续培养 BIM 建模工程师 8 名, BIM 管理工程师 2 名。目前主要实现了以下工作:

(1) 实现施工前, 提交基于 BIM 模型、施工方的施工进度表、总体施工的 4D 模拟, 包括提供图片和动画视频等文件, 协调参建各方优化时间安排。大型工程开工前, 公司 BIM 团队进行各专业的碰撞检测、净高检查, 提供包括具体碰撞位置、净高分析的检测报告, 并提供相应的解决建议, 及时协调解决碰撞问题, 碰撞问题解决后, 经业主单位批准方可施工。

(2) 实现施工过程中, 提交给业主和监理与实体工程一致的 BIM 施工模型, 模型能及时反映当时施工状况的实际情况, 并按照业主提出的 BIM 应用要求及时制作、更新相关 BIM 模型, 上传到项目管理协同平台上, 实现同步施工交底。

公司下一步将继续深化建设 BIM 系统, 推行将现场视频监控系统与项目管理协同平台整合, 实现施工现场的实时监控和管理。运用 BIM 模型进行施工质量、进度、成本的管理, 及时发现问题, 解决实际问题, 减少现场签证和变更, 节约成本, 缩短工期。

2、推行远程印控系统和远程视频监控系统

公司通过建设远程印控系统, 确保公司各类印章处于可控状态, 规范经营行为, 有效规避经营风险, 保障公司合法权益。同时以在建项目为纲, 以工程质量和安全为抓手, 利用远程视频监控系统作辅助, 分片区、分时段对在建项目进行质安监督检查活动, 进一步加强施工现场质量和安全管理的过程控制, 指导各项目部质安保证体系的建立健全。

六、企业技术中心建设存在的问题和对策措施

通过对技术中心多年建设分析, 结合省厅对企业技术中心的多次评价, 目前我公司的技术中心建设已取得了一定成绩, 但仍然存在产学研结合程度较低, 专利数量质量和产出效益等方面较弱, 企业技术创新体系建设、技术创新制度、人才吸引机制不够完善, 企业技术中心的功能没有充分发挥等问题, 尤其是企业技术开发投入力度不够。

今后公司将依据企业技术创新战略, 进一步完善企业技术创新体系, 加强机构建设: 一是要注重与企业的组织结构和规模相适应, 兼顾企业的长、中、近期研究开发, 逐步形成多层次相互衔接的技术开发体系, 既为企业的长期发展形成技术储备服务, 又为企业适应市场需求提供服务; 二是要坚持“三个结合”的原则, 即: 与企业技术创新体系的形成相结合, 着力构筑市场、开发、生产相互衔接、紧密配合的企业技术创新组织体系, 使技术中心在其中发挥核心作用; 与企业制度创新相结合, 形成有效的市场机制、激励机制, 为技术中心建设与发展创造良好的外部条件和制度保证; 与产业结构调整相结合, 围绕结构调整开展技术中心工作, 使技术中心在产品结构更新、产业技术升级和培育新的经济增长点中发挥重要作用; 三是要明确企业技术创新战略和技术中心建设发展规划, 技术中心的研究开发能力和水平要适应企业的发展要求, 不断完善技术中心的组织机构, 建立有效的运行机制, 加速形成以提高企业市场竞争能力为主攻方向, 不断提供技术支撑的组织体系; 四是要进一步加大资金、人才的投入力度, 形成以行业技术带头人为核心的合理的人才组织结构, 提升企业主导产品关键技术的自主开发能力; 五是要注重拥有自主核心技术、自主知识产权和制订标准能力的提高, 为积极参与激烈竞争打下基础。

(经营管理部 刘宇辉)



法案赏析



合法经营 方可免责

2021年8月，河南新密市人民法院以（2021）豫0183民初4782号民事判决书判决：驳回原告陆某某对被告江苏广宇建设集团有限公司的诉讼请求。

事件经过如下：广宇公司系新密市刘寨镇银基林里居建设工程项目总承包方。承包后广宇公司将该项目的部分劳务工程发包给被告江苏某某建筑劳务有限公司（以下简称劳务公司）。被告劳务公司又将部分劳务分包给没有用工资质的被告徐某某。2019年3月至2020年底被告徐某某雇佣原告陆某某在该工程项目从事技术员工作。2021年2月19日被告徐某某、劳务公司与原告对账结算，被告徐某某、劳务公司向原告陆某某出具欠条，欠到原告陆某某158200元。后原告经催要无果，遂将被告徐某某、劳务公司以及广宇公司告上法庭，要求被告徐某某、劳务公司以及广宇公司共同承担还款责任。

法院经审理认为：被告徐某某与原告陆某某存在劳务合同法律关系，原告陆某某完成约定的劳务工作，被告徐某某应当支付相应的劳务费用。被告劳务公司将部分劳务转包给没有用工资质的被告徐某某，且被告劳务公司向原告出具欠条，因此被告劳务公司应对原告的劳务费与被告徐某某承担连带清偿责任。原告主张被告广宇公司承担责任，无事实和法律依据，本院不予支持。

综上所述，法院依据相关法律规定，作出如上判决。

（法保部）

非法分包 责任难免

2015年2月，长里开发公司根据市政府专题会议纪要的要求和条件签订《建设工程施工合同》和相关协议，确定长里开发公司开发的金都御园工程由广宇公司续接施工。同年11月，广宇公司金都御园项目部将外墙涂料保温工程分包给天海公司，并签订了分包协议。分包人天海公司（不具有施工资质）未盖章，仅由卢某某在分包方栏内签名。

2017年8月16日，卢某某让姚某某找工人到金都御园工地进行修补工作。次日起，王某某与姚某某等人共同至金都御园工地做工。同月24日，王某某等人在修补门厅顶部的墙砖（该工作不在分包合同内容范围内）时，王某某从当作脚手架使用的凳子上跌落受伤。经鉴定，王某某为八级伤残。因赔偿事宜当事人各方未能协商一致意见，致起讼争。

法院经审理认为，卢某某让姚某某找人进行门厅修补，姚某某找到了王某某等人至工地施工，卢某某与王某某形成了雇佣关系。卢某某虽以天海公司名义与广宇公司签订了《外墙分包合同》，但王某某所做的门厅修补工程不在上述外墙分包合同中的施工范围内，王某某提供的劳动并不是天海公司的业务组成部分，况且天海公司不具有建设工程施工资质。工程施工单位应具有相应的资质，根据相关司法解释规定，在承包经营活动中，发包人、分包人，选用没有相应资质的或者安全生产条件的雇主的，应与雇主承担连带责任。广宇公司未尽必要的审查义务，将修补工作交给无相应资质的卢某某雇请人员施工，对实际施工人员的安全风险持放任态度，具有过错，依法应当承担相应责任。为此，法院作出如下判决：被告卢某某在判决生效之日起十日内赔偿原告王宝强全部事故损失25万元，广宇公司负连带赔偿责任。

（法保部）



后浇带应用锯齿状模板快速凿毛连接 施工工法

1. 前言

在建筑施工中为防止大跨度现浇钢筋混凝土结构由于自身收缩或沉降不均可能产生的有害裂缝，按照设计或施工规范要求，在基础底板、墙、梁相应位置应留设后浇带；在后浇带施工过程中，接缝处混凝土凿毛往往是施工的薄弱点，施工中凿毛困难，费时费工，凿毛深度及面积常常不能满足规范要求，造成结构物整体性差，为后期埋下质量隐患。

为提升后浇带接缝处混凝土凿毛施工质量，提高工效，降低人力消耗、节约施工成本，我公司技术团队经过长期的施工总结，开发出了在后浇带处使用一种锐角锯齿波状模板，使后浇带砼成型面为锐角锯齿波状，利用混凝土边角易破坏的原理，提高了后浇带部位混凝土凿毛质量与效率、降低了人力消耗，具有很好的经济效益，并通过应用总结形成了后浇带应用锯齿状模板快速凿毛连接施工工法。本工法已通过企业组织的专家评审，被评为本企业 2021 年度企业级工法。

2. 工法特点

2.0.1 在后浇带施工时使用一种锯齿波状模板，在后浇带位置形成锐角锯齿波状混凝土结构，利用混凝土边角易破坏的原理，使得易于凿毛，且凿毛效果优良。

2.0.2 采用风镐垂直锯齿波波峰进行凿毛，提高了凿毛的效果和施工效率。

3. 适用范围

3.0.1 房建工程楼面板后浇带位置。

3.0.2 桥梁湿接缝及后浇带等二次混凝土连接部位。

4. 工艺原理

本工法通过对传统的施工方法加以改进，创新提出在后浇带及施工缝位置处使用一种锐角锯齿状侧模板替代传统的平板式侧模板，使后浇带交接处混凝土成型面为锐角锯齿状（如下图 4），利用混凝土锐角边角易被破坏的原理，使接缝处混凝土凿毛破坏容易。并使用风镐凿除，破坏后浇带锯齿状侧面，以达到快速凿毛的目的。最后清除侧面表面浮浆和松散的石子，形成高质量凿毛连接面。

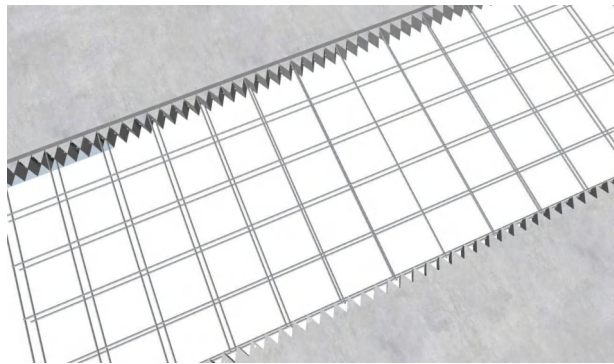


图 4 后浇带混凝土锯齿状成型面

5. 施工工艺流程及操作要点

5.1 施工工艺流程

本工法施工工艺流程如图 5.1 所示：

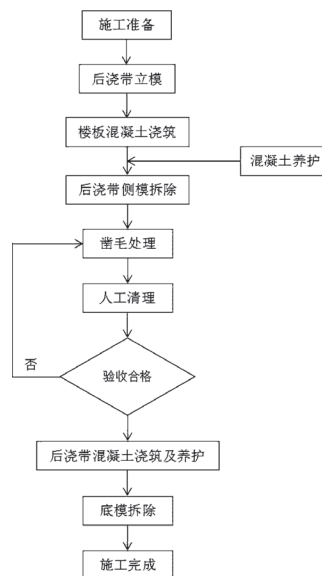


图 5.1：施工工艺流程图

5.2 施工操作要点

5.2.1 施工准备

1. 根据工程特点编制施工组织方案，并组织施工参与人员进行技术交底，明确在施工中的注意事项和各工序的操作要点。

2. 根据图纸设计文件，加工后浇带或施工缝处锯齿状侧模板，模板波面角度 ≤ 60 度。

3. 使用全站仪精确测放处后浇带或预留施工缝的位置，并在板面上做出清晰标识，检查板面标高和轴线并记录，确认无误后再进行后续工作。

5.2.2 后浇带立模操作要点

1. 后浇带锯齿状侧模板在钢筋绑扎完成后安装，波面板安装在上下层钢筋骨架之间，上下钢筋保护层位置采用平模板，保证后期接缝位置线型。

2. 模板安装时每隔 0.6m 设置一道木枋进行支撑，确保侧模安装牢固。防止在板面混凝土浇筑时，由于施工人员、施工机具和振动棒振动导致侧模板倾覆。

3. 锯齿模板及平模板在安装前应涂刷脱模剂。

5.2.3 楼板混凝土浇筑施工操作要点

1. 混凝土浇筑前，全部支架、模板和钢筋预埋件按设计及规范要求进行检查，并清理干净模板内杂物，使之不得有滞水、锯末、施工碎屑和其他附着物质，模板如有缝隙必须填塞严密，模板内面涂刷脱模剂。

2. 浇筑混凝土前，必须检查混凝土的和易性和坍落度。混

凝土坍落度应控制在 160 ± 20 mm 之间，对于坍落度不满足要求的混凝土要坚决退回，严禁在施工中向混凝土中加水。

3. 在夜间浇筑混凝土时，必须配备适当的照明设施。

4. 当使用插入式振捣器时，与侧模须保持 50-100mm 的距离，每一处振动完毕后，边振动边徐徐提出振动棒，尽可能地避免与钢筋和预埋件相接触，模板角落以及振捣器不能达到的地方，辅以插针振捣，以保证混凝土密实。

5. 混凝土振捣时应防止过振，当混凝土停止下沉、不冒气泡、表面平坦、泛浆时应停止振捣；不能在模板内利用振捣器使混凝土长距离流动或运送混凝土，以免引起离析。

6. 混凝土浇筑完毕，待表面收浆后，尽快对混凝土进行养生。洒水养生时间一般不得少于 7 天。每天洒水次数以能保持混凝土表面经常处于湿润状态为度。养生期间，混凝土强度达到 2.5MPa 之前，不得使其承受行人、运输工具、模板、支架及脚手架等荷载。

5.2.4 后浇带侧模板拆除施工操作要点

1. 后浇带锯齿状侧模板的拆除宜在混凝土强度达到 2.5MPa 时拆除；使用簪子、锤子等工具拆除侧模板时，不可在楼板局部施加过大外力，防止板面因混凝土强度没有完全形成前因遭受过大外力而开裂。

2. 锯齿状侧模板拆除时应小心谨慎，防止因拆除模板造成后浇带部位钢筋扭曲断裂及接缝边缘损坏，影响后期线型。

5.2.5 凿毛处理施工操作要点



1. 采用风镐进行凿毛施工时，宜在锯齿面混凝土强度宜不小于 10MPa 时凿毛，风镐头尽量垂直锯齿波面凿除。

2. 凿毛时应充分去除混凝土表面的浮浆和松散的石子，露出粗骨料，骨料外露率不小于 75%，凿毛深度应不小于锯齿面的 2/3 且不小于 10mm。

3. 已经完成凿毛的部位应防止残渣和木屑等杂物进入，应在混凝土浇筑前进行覆盖，做好预防措施，并在混凝土浇筑时再次打扫，确保无杂物。

5.2.6 后浇带混凝土浇筑及养护

浇筑后浇带混凝土时除须注意上述“5.2.3 混凝土浇筑施工操作要点”外，还应注意一下施工操作要点：

1. 后浇带混凝土浇筑应选择在一天气温最低时进行。

2. 后浇带混凝土浇筑施工前需对材料、施工时间、现场状况进行检查核对，以确定设计和规范的符合性，预测施工后对功能的有效性，并做好核对记录。

3. 浇筑时间：沉降后浇带的混凝土浇筑时间为主体结构封顶后 60 天浇筑，或经沉降观测其两侧沉降稳定后浇筑；收缩后浇带的浇筑时间为相应楼层顶板浇筑完成后 60 天浇筑。

4. 充分清除表面浮浆和松动的石子，混凝土浇筑前清除模板内杂物，洒水保持模板湿润，并在混凝土面刷一层与混凝土同比例的水泥浆。

5. 浇筑施工前，应对后浇带和接缝部位的钢筋进行除锈和调直，对松动的钢筋重新进行绑扎，对断裂的钢筋进行补焊和加密，保证钢筋间距和保护层厚度符合设计要求。

6. 所有后浇带在混凝土浇筑前，严禁拆除和松动其两侧的支撑体系。后浇带混凝土应采用比相应结构设计高一等级的抗裂、抗渗、补偿收缩混凝土浇筑。

7. 后浇带和施工缝在浇筑砼时，振捣棒落振点宜先振两侧，后振中间，多点轻振，捣实。后浇带捣实后即抹平，清除余浆。

8. 在浇筑砼时，专人专职巡检缝底支模，是否有松动，爆裂、变形等现象。如有即停止浇筑，对支模进行抢修后再浇筑。

9. 混凝土浇筑完毕，待表面收浆后，尽快对混凝土进行养生。洒水养生时间一般不得少于 7 天，并用土工布或草帘覆盖养生。每天洒水次数以能保持覆盖物经常处于湿润状态为度。养生期间，混凝土强度达到 2.5MPa 之前，不得使其承受行人、运输工具、模板、支架及脚手架等荷载。

5.2.7 后浇带底模拆除施工操作要点

1. 后浇带底模及支架，应在混凝土强度能承受其自重荷载及其他可能叠加的荷载时，方可拆除；对于板式后浇带应满足下列要求方可拆除底模和支架：

1) 当后浇带跨度不大于 2m 时，混凝土强度应不少于设计强度的 50%；

2) 当后浇带跨度大于 2m，不大于 8m 时，混凝土强度应不少于设计强度的 75%；

3) 当后浇带跨度大于 8m 时，混凝土强度应达到设计强度的 100%；2. 拆模时，操作人员应站在安全处，以免发生安全

事故；拆模时应尽量不

要用力过急过猛，严禁用撬棍或大锤硬砸硬撬，以免混凝土表面受到损坏。

3. 拆除时应遵循先支后拆、后支先拆的原则，从上到下依次拆除。拆下的模板及配件严禁乱扔乱抛，应有专人接应传递，按制定地点堆放。

6. 材料与设备

6.1 主要材料

表 6.1 所需主要材料表

序号	材料名称	型号	数量
1	胶合板	/	/
2	木方	30-60	/
3	塑料薄膜	/	/
4	钢钎	/	/

6.2 主要机械设备

表 6.2 所需主要机械设备表

序号	机械设备名称	型号	数量
1	圆盘锯	YB370	1台
2	凿毛机	GBM13RE	1台
3	电镐	JLDG-65	1台
4	灰斗车	YJ-100	6辆
5	全站仪	南方NTS-362RL	1台
6	水准仪	苏州一光DL-2	1台

7. 质量控制

7.1 执行主要技术标准和规范

7.1.1 《木结构设计规范》GB50005

7.1.2 《混凝土模板用胶合板》ZBB70006

7.1.3 《建筑施工模板安全技术规范》JGJ162-2008

7.1.4 《补偿收缩混凝土应用技术规程》JGJ/T178-2009

7.1.5 《混凝土结构工程施工质量验收规范》GB/T50204-2015

7.2 模板质量控制

7.2.1 胶合模板板材表面应平整光滑，具有防水、耐磨、耐酸碱的保护膜，并应有保温性能好、宜脱模和可两面使用等特点；板材厚度应不小于 12mm，并应符合国家现行标准《混凝土模板用胶合板》ZBB70006 的规定。

7.2.2 进场的胶合模板应具有出场质量合格证，外观及尺寸合格；各层板的原材含水率不应大于 15%，同一胶合模板各层原材间的含水率差别不应大于 5%。

7.2.3 施工现场制作的木构件，其木材含水率应符合下列规定：

1. 板材和规格材，不应大于 20%；

2. 受拉构件的连接板，不应大于 18%；

3. 制作的连接件，不应大于 15%；

7.2.4 制作的锯齿状模板及后浇带底模及其支架应具有足够的承载能力、刚度和稳定性，应能可靠地承受新浇筑混凝土的自重、侧压力、振动棒附近荷载和施工过程中产生的其他荷载。

7.2.5 验算后浇带底模板和支架的刚度时，模板挠度不得超

过构件跨度的 1/400。

7.2.6 后浇带底模和支架的拆除应遵循先支后拆、后支先拆的原则；模板和支架应按几个循环卸落，卸落量宜由小渐大，每一卸落循环中，横向应同时卸落、纵向应对称均衡卸落。

7.2.7 后浇带锯齿状模板应在混凝土强度能保证结构棱角不因拆模而损坏时方可拆除，混凝土强度宜为 2.5MPa 及以上。

7.2.8 锯齿模板的锯齿结构角度宜不大于 60 度，锯齿三角形宜为正三角形，三角形边长宜控制在 3 ~ 5cm，锯齿模板的质量应满足表 7 的要求：

表 7：模板质量指标表

项目	单位	质量要求	依据标准
吸水率	%	≤0.5	GB/T1462-2005
弯曲强度	MPa	≥45	GB/T1449-2005
弯曲弹性模量	GPa	≥4.5	GB/T1449-2005

项目单位质量要求依据标准

吸水率 % ≤ 0.5GB/T1462-2005

弯曲强度 MPa ≥ 45GB/T1449-2005

弯曲弹性模量 GPa ≥ 4.5GB/T1449-2005

7.3 混凝土浇筑质量控制

7.3.1 混凝土浇筑前应清除模板上的杂物，保持模板和后浇带接茬处混凝土湿润，防止新浇筑的混凝土在接触面水分被吸收，影响结构物质量。

7.3.2 模板缝应堵塞严密，在浇筑混凝土过程中，要经常检查模板、支架、拼缝等情况，发现模板变形、走动或漏浆应及时修复。

7.3.3 混凝土浇筑过程中应加强振捣，防止漏振，振捣时应注意：

1. 插入式振捣器应采用垂直振捣方法，即振捣棒与混凝土表面垂直或成

40° ~ 45° 角斜向振捣。插点应均匀排列，可采用行列式或交错式顺序移动，不应混用，以免漏振。

2. 每次移动距离不应大于振捣棒作用半径的 1.5 倍，一般振捣棒的作用半径为 30 ~ 40 cm，振捣器操作时应快插慢拔；

3. 混凝土振捣严禁撞击钢筋，在钢筋密集处，可采用直径较小或带刀片的振捣棒进行振捣；保护层处混凝土要仔细振捣密实；避免踩踏钢筋，如有踩踏或脱扣等应及时调直纠正；

4. 振捣时间应控制在当振捣到混凝土不再显著下沉出现气泡和混凝土表面出浆呈水平状态，并将模板边角填满密实；

7.3.4 在冬期施工来临前，应根据环境大气温度情况，保持一定的浇灌温度，认真做好混凝土结构的保温和测温工作，防止混凝土早期受冻；在冬期条件下养护混凝土，在遭受冻结前，硅酸盐或普通硅酸盐水泥配制的混凝土，应达到设计强度等级的 30% 以上，矿渣硅酸盐水泥配制的混凝土，应达到 40% 以上。

7.3.5 冬季施工时，在日平均气温低于 5℃ 或最低气温低于 -3℃ 时，应停止混凝土浇筑，或采取防浆体冻结措施，防止混凝土早起受冻。

7.3.6 夏季混凝土浇筑时间，应避免高温时段，最好安排在温度较低的下午或夜间浇筑混凝土，防止新浇混凝土受到阳光暴

晒，混凝土浇筑完成后及时覆盖薄膜，使薄膜内有足够的凝结水，防止混凝土表面水份蒸发过快而导致开裂；

7.3.7 夏季高温时期施工时，宜在混凝土中加入适量的减水剂和缓凝剂，降低混凝土水灰比；施工完成后，待混凝土硬化前进行二次抹面，消除已出现的收缩裂缝。

7.3.8 后浇带处混凝土应采用补偿收缩混凝土，混凝土强度等级比原结构混

凝土强度提高一级。

7.3.9 混凝土浇筑过程中应按规定留取试块，作为评定混凝土强度等级和控制拆模时间的依据。

7.4 凿毛质量控制

7.4.1 按施工验收规范要求处理施工缝及后浇缝表面；接缝处的锯屑、木块、泥土、砖块等杂物必须彻底清除干净，并将接缝表面洗净；

7.4.2 采用风镐凿毛时，混凝土强度宜不小于 10MPa，凿毛深度控制在不小于 10mm，露出粗骨料，凿毛深度应不小于锯齿面的 2/3 且不小于 10mm。凿毛时注意不能把粗骨料剔松散，避免条状、点状或坑式凿毛。

7.4.3 凿毛过程中尽量控制对粗骨料的破损，施工完后对其冲洗确保其根部干净无浮浆无积水，凿毛时应注意最大限度的减少对钢筋的扰动和破坏。

7.4.5 凿毛时，混凝土结构物表面浮浆或松软层必须全部去掉。

7.4.6 已经完成凿毛的部位应防止残渣和木屑等杂物进入，应在混凝土浇筑前进行覆盖，做好预防措施，并在混凝土浇筑时再次打扫，确保无杂物。

7.4.7 后浇带底部难以使用凿毛机凿毛的部位应配合人工凿毛。

8. 安全措施

8.1 执行主要安全技术标准和规范

本工法在施工过程中应严格执行下列标准和规范：

8.1.1 《施工企业安全生产管理规范》GB50656-2011

8.1.2 《建筑机械使用安全技术规程》JGJ33-2012

8.1.3 《建筑施工模板安全技术规范》JGJ162-2008

8.1.4 《建筑工程施工现场消防安全技术规范》GB50720-2011

8.2 构建安全生产组织管理

8.2.1 认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理方针，根据国家相关法律法规和标准规范，并结合本工程实际情况和特点，组成由项目负责人、专职安全员和各施工班组长组成的安全生产管理网络，执行安全生产责任制，并挂牌上墙，明确各级人员安全管理职责，确保生产安全。

8.2.2 施工前由项目技术负责人、专职安全员和各施工班组长组织所有施工参与人员进行安全技术交底，明确技术要求和施工中存在的安全风险，在施工中加强管控；

8.2.3 安全生产必须坚持“管生产必须管安全”、“安全生产



人人有责”的原则，项目负责人、技术负责人、工长、班组长、分包单位负责人等相关生产管理人员必须根据安全生产责任制，吧责任目标分解落实到人。

8.2.4 支架搭设高度大于8米时，应编制专项安全施工方案，并组织专家进行论证，根据论证结果修改完善后，严格按照专项方案组织施工。

8.3 施工过程的安全措施

8.3.1 进入施工现场的作业人员必须正确佩戴安全帽和劳动防护用品，严禁酒后上岗、施工现场严禁吸烟。

8.3.2 施工现场设置各种提示、警示、警告等安全警示标识，提示作业人员在作业中注重劳动保护，降低施工中可能发生的一切危险。

8.3.3 混凝土振捣器使用前必须经电工检验确认合格后方可使用，开关箱内必须装设合格有效漏电保护器，插座、插头应完好无损，不得使用破皮老化的电源线，电线应地支空架设，严禁随地拖拉。

8.3.4 振捣器作业应两人配合作业，不得用电源线拖拉振捣器。电机出现故障，找电工修理，非专业人员严禁随意拆装电机开关，严防触电事故发生。

8.3.5 塔吊、人货电梯、物料提升机等起重设备必须有限位保险装置，不准带病运转，不准超负荷作业，不准在运转中维修保养；电动机械和手持电动工具要设置漏电保护装置。

8.3.6 不得将带钉的木头、木板随地乱丢，以防伤害他人；

在木工加工棚应按要求配置足够的相应等级的灭火器；木材下料时使用的圆盘锯应设置保护装置，在不使用的时候及时关闭，并关闭开关箱。

8.3.7 使用凿毛机对混凝土凿毛施工时，应先调整好凿毛机的频率的振幅，防止过大过大幅时混凝土飞溅造成施工人员伤害。

8.3.8 高处作业中所用的物料，均堆放平稳，不得妨碍通行和装卸，工具随手放入工具袋。作业中的走道、通道板和登高用具，随时清除干净；拆卸下的物件及余料和废料均及时清理运走，不得随意乱置或向下丢弃，传递物件禁止抛掷。

8.3.9 施工过程中针对容易发生安全事故的部位，专职安全员应加强巡查，发现安全隐患应及时责令相关人员整改，发现有违章指挥、违规操作的人员应立即责令改正，确保事故环境安全有序。

9. 环保措施

9.1 执行主要标准和规范

本工法在施工过程中在环境保护中应严格执行下列标准和规范：

9.1.1 《建筑工程绿色施工规范》GB/T50905-2014

9.1.2 《建筑施工现场环境与卫生标准》JGJ146-2013

9.1.3 《环境管理体系要求及使用指南》GB/T24001-2015

9.1.4 《建筑施工场界环境噪声排放标准》GB12523

9.2 噪声污染防治措施

9.2.1 施工现场应对噪声进行实时监测；施工场界环境噪声排放昼间不应超过 70dB，夜间不应超过 55dB。

9.2.2 施工过程中应采用低噪音、低振动的施工机械设备，对噪声要求较高的施工区域应采取隔声措施。

9.2.3 高噪音施工时间应安排在 6:00 ~ 22:00 进行，当由于施工工艺要求或其他原因，必须连续作业或进行夜间施工时，项目经理部要在施工前 15 日向当地行政主管部门申报，并通报社区居民等相关方，争取得到社区及相关方的认可和谅解。

9.2.4 对确因技术条件所限，通过治理排放的噪声仍不能达到建筑施工场界噪声排放标准的，应采取限制施工作业时间等有效措施，把噪声污染降低到最低限度。

9.3 扬尘防治措施

9.3.1 施工现场应搭设封闭式垃圾站，建筑垃圾与生活垃圾分开存放。

9.3.2 钢筋、木材、河砂、石子等应按施工总平面图制定的位置堆放，细散颗粒材料、易扬尘材料应封闭堆放、存储和运输。

9.3.3 施工现场出口处应设置冲洗池，驶离施工现场的车辆必须冲洗干净后方可放行；施工场地和道路应定期采取洒水抑沉措施。

9.3.4 结构施工时目测扬尘高度应小于 0.5m，不得扩散到工作区域以外。

9.3.5 施工现场裸土、推土应进行覆盖，并定期洒水降尘或采取植草固定。

9.4 固体废弃物污染防治措施

9.4.1 施工开始前应制定建筑垃圾减量计划，不同建筑垃圾分类存放，能够回收利用的建筑垃圾应回收利用，并应符合现行国家标准《工程施工废弃物再生利用技术规程》GB/T50743 的规定。

9.4.2 施工现场应做到内外整洁、道路通畅、无污染源，物料堆放有序，现场做到工完料净。

9.4.3 有毒有害废弃物的分类率应达到 100%，对有可能造成二次污染的废弃物应单独存储，并设置醒目的标识，不得把危险废弃物混入城市生活垃圾堆放点。

9.4.4 清理现场时，应采用封闭式运输设备，不得将施工垃圾从窗口、洞口、阳台等处向外抛撒。

9.4.5 除有符合规定的装置外，不在施工现场融化沥青和焚烧油毡、油漆，不焚烧其他可产生有毒有害烟尘和恶臭气味的废弃物，禁止将有毒有害废弃物作土方回填。

10. 效益分析

本工法通过对传统的施工方法加以改进，创新提出在后浇带及施工缝位置处使用一种锐角锯齿状侧模板替代传统的常用的平板式侧模板，利用锐角易断的原理和机械式凿毛，与传统施工方法对比，在本工法中由于锯齿状模板的使用，可以大幅度增加后浇带混凝土与原结构的接触面积，提高接缝质量，同

时使用机械式凿毛，可以提高施工效率，降低人力消耗，在降低施工成本的同时增加凿毛质量，使凿毛质量稳定可靠，从而提升后浇带质量，降低后期后浇带部位渗水的可能，降低工程后期维护成本。

11. 应用实例

11.1 玉龙花园 7-11# 楼、S1# 楼（商业）及人防地下室玉龙花园 7-11# 楼、S1# 楼（商业）及人防地下室（含土建、水电安装、消防、桩基、通风、玻璃幕墙等）总建筑面积 80509.75m²，框剪结构。7# 楼 29 层，建筑面积 18073.2m²；8# 楼 17 层，9017m²；9# 楼 21 层，建筑面积 10846.85m²；10# 楼 29 层，建筑面积 14568.85m²；11# 楼 29 层，建筑面积 14568.85m²；地下车库一层，建筑面积 9935m²；商业用房 3500m²。本工程于 2017 年 4 月 2 日开工建设，与 2019 年 1 月 23 日竣工，工程总造价 21558.29 万元。

在本工程施工中采用了我公司开发的“后浇带应用锯齿状模板快速凿毛连接施工工法”。与传统的施工技术相比，本工法有效地提升了后浇带处混凝土的凿毛效率和凿毛质量，增强了后浇带处新老混凝土的连接，该工法具有较为明显的优越性，通过该施工工法的使用，各项指标均达到设计要求，工程按原计划顺利竣工，保证了工程质量。本工程结束后，我财务部门对项目成本支出进行核算，对比类似工程的其他施工方法，玉龙花园 7-11# 楼、S1# 楼（商业）及人防地下室应用本工法共计节约施工成本约 12 万元，取得了良好的经济效益。

11.2 滨江东南环安置区工程

滨江东南环安置房位于滨江新城环城南路南侧，通江路西侧，用地面积约 30 亩，总建筑面积约 6.7 万平方米，其中地下建筑面积约 1.5 万平方米，该区域规划 4 栋高层住宅，南侧两栋为 18 层，北侧两栋分别为 30 层和 33 层，南北侧建筑之间围合成一个大的中央花园，主要用于安置虹兴三组及虹兴四组的安置户。本工程包含 1#、2#、3#、4# 及地下室（含人防）的桩基、基坑支护、土方土建、安装。总建筑面积 67879.6m²，剪力墙结构。1# 楼 18 层，建筑面积 11135.9m²，2# 楼 18 层，7854m²；3# 楼 30 层，建筑面积 16202.3m²；4# 楼 33 层，建筑面积 18196.6m²；地下车库 14490.8m²。

在本工程施工中采用了我公司开发的“浇带应用锯齿状模板快速凿毛连接施工工法”。与传统的施工技术相比，该工法具有较为明显的优越性，通过该施工工法的使用，各项指标均达到设计要求，工程按原计划顺利竣工，保证了工程质量。本工程结束后，我财务部门对项目成本支出进行核算，对比类似工程的其他施工方法，滨江东南环安置区工程应用本工法共计节约施工成本约 16 万元，经济效益良好。本工法有效地提升了后浇带处混凝土的凿毛效率和凿毛质量，增强了后浇带处新老混凝土的连接，本工法在本工程的应用得到了建设单位和监理单位的一致认同。

（科研中心）

认真落实“第一议题”制度 推动公司高质量发展

为深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持和加强党的全面领导，切实发挥集团党总支领导作用，切实把思想和行动统一到党中央重大决策部署和习近平总书记重要讲话重要指示重要批示上来，根据市国资办有关文件要求，集团党总支制定“第一议题”学习制度。

一、深刻领会“第一议题”制度重要意义，制定学习计划

1. 把学习习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记重要讲话精神等内容作为党总支（支部）会议、经营层会议的第一议题，公司党总支（支部）通过“三会一课”、主题党日等形式组织开展集中学习。确保习近平总书记重要讲话指示精神传达到每个党支部、每个党员干部。

2. 研究制定2021年学习计划及每月专题学习重点内容安排。包括：

一月：学习习近平总书记新时代党的建设重要论述；

二月：深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神及十九届系列全会精神；

三月：学习贯彻习近平总书记关于国企改革发展的论述；

四月：深入学习贯彻“两会”精神；

五月：深入学习《民法典》《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》八个禁止和52个不准、《经济金融形势分析与展望》等；

六月：深入学习《习近平关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》《党内监督条例》《纪律处分条例》等材料；

七月：深入学习领会习近平总书记关于意识形态工作的重要论述；

八月：深入学习领会习近平总书记新时代中国特色社会主义思想；

九月：深入学习贯彻习近平总书记视察江苏重要讲话指示精神；

十月：深入学习贯彻《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》；

十一月：深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想

蕴含的科学思想方法和工作方法；

十二月：深入学习领会习近平总书记关于民主集中制的重要论述。

集团党总支按照“一月一学、红色参观与现场研讨相结合”的方式，学好用好习近平总书记《论中国共产党历史》等指定学习材料和重要参考材料，做到逐篇学习并做好学习笔记。集团党总支书记带头讲专题党课、参加所在党支部专题组织生活会等活动，强化领导班子带头作用，带动公司加强学风建设，提升学习效果。

二、构建完善“第一议题”制度工作机制，明确发展方向

在每周经营工作会议上将“第一议题”制度放在首位，公司领导层注重将学习“第一议题”制度同“强管理、转理念、高质量、创精品”的发展目标紧密结合、一体推进。深入学习习近平总书记关于国有企业改革发展的重要论述，引导党员干部员工认清国有企业的重要地位和责任使命，研究把握集团公司面临的形势任务，推动企业向更高的目标迈进。贯彻习近平总书记重要讲话精神，按照江苏省“十四五”发展规划、总体发展目标，经过深入研究，进一步优化完善符合公司当前形势的“十四五”战略发展规划。

坚持把党的建设贯穿企业管理始终，筑牢政治根基。加强党的建设，为严格落实“第一议题”制度提供了重要支撑。深入贯彻习近平总书记关于国有企业党的建设重要论述，围绕每年集团公司工作目标任务，切实发挥党总支“把方向、管大局、保落实”的作用，以高质量党建引领保障公司高质量发展。把管理创新摆在公司发展全局的核心位置，贯穿于生产经营管理各环节，把公司发展的立足点始终放在提高质量和效益上，持续深化以改革三年行动为统领的全面改革。

坚持把人才强企贯穿企业管理始终，提升发展活力。通过落实“第一议题”制度，把人才作为推动公司高质量发展的“第一资源”。以管理、技术等专项人才为重点，着力补齐人才短板，锻造政治坚强、本领高强、意志顽强的高素质专业化干部队伍，为公司高质量发展提供坚强人才保证。

（第一支部 张橙）

辛亥革命110周年！ 这段历史，所有中国人都应该铭记！

1911年10月10日清脆的枪声划破了武昌城的天空，一夜激战，革命军占领武昌全城，随后，全国各省纷纷响应。1912年第一天中华民国成立，从1912年起每年的公历十月十日被确定为辛亥革命纪念日。

为什么叫辛亥革命呢？

1911年中国爆发资产阶级民主革命那年以干支纪年为辛亥年，故名辛亥革命。

为什么我们要纪念辛亥革命？

110年前爆发的辛亥革命，以其惊心动魄的时代伟力，打开了中国进步闸门，为中华民族发展进步探索了道路，成为民族复兴伟大征程上一座巍然屹立的里程碑，也是一场民俗大革命，十大社会风俗，自辛亥革命起，彻底改变。



公元纪年：采用阳历
与世界接轨



不再跪拜：平等就是不要卑躬屈膝

辛亥革命后，国民政府先后颁布了剪发辫、易服饰、改称谓、禁缠足、倡女权等法令，妇女也得到了解放，社会地位也开始提高。

辛亥革命是用无数革命志士鲜血写就的一段中国近代史，推翻了清王朝统治，结束了统治中国几千年的君主专制制度。但由于历史进程和社会条件的制约，辛亥革命没有改变旧中国半殖民地半封建的社会性质，没有改变中国人民的悲惨命运，没有完成实现民族独立、人民解放的历史任务。

即便如此，正如列宁所指出的，判断历史的功绩，不是根

据历史活动家没有提供现代所要求的東西，而是根据他们比他们的前辈提供了新的东西。辛亥革命的精神之魂是爱国主义精神。当年，正是因为国家的积贫积弱、民族的危难多舛、人民的困顿疾苦，有志之士才要用革命推翻清朝腐败统治，发出“救亡图存”的呐喊和“振兴中华”的吼声。也正是在爱国主义精神的激励下，中国共产党人承担起先辈们未完成的事业，接续奋斗，一个生机盎然的社会主义中国才能屹立在世界东方。



1911年辛亥革命（汉口），战斗前集合



1912年1月1日，孙中山赴南京就职照片，正中为孙中山
100多年后，再重新看那段历史，仍是感到作为中国人是自豪的，前面有那么多人为我们铺好了路，我们必当对祖国的建设不遗余力！此刻耳畔仍能响起孙中山先生临终之遗言：

“革命尚未成功，同志仍需努力。”

10月9日，习近平总书记在辛亥革命110周年纪念大会上发表重要讲话，高度评价了辛亥革命的历史功绩和重大意义，回顾总结了中国共产党继承孙中山先生革命事业、团结带领人民不懈奋斗的光辉历程，深刻阐述了辛亥革命110年来的历史启示，郑重宣示了坚持一个中国原则和“九二共识”、坚决遏制“台独”分裂活动、捍卫国家主权和领土完整的坚强决心与坚定意志。

（集团党总支）



广宇建设
GUANGYU CONSTRUCTION



观溪郡二期（景德镇）

江苏广宇建设集团有限公司

追求尊荣至广 缔造经典玉宇